

veterinària

Actualitat: Ramon García deixa la presidència del COVIB després de 24 anys i és reconegut pel Col·legi de Metges

Actualitat: El Govern premia el manual del Medicament Veterinari del COVIB a la Gala de la Salut 2026

IRFAP: El Ca de Conills de Menorca, avanços cap el seu reconeixement oficial com raça canina autòctona espanyola



Formalitzat el relleu al COVIB: Ana Sancha, nova presidenta dels veterinaris de Balears

Descubre las **ventajas** que A.M.A. te ofrece en sus seguros de Baja Laboral y Vida

» Seguro de Baja Laboral



Tranquilidad

Compensa la falta de ingresos durante la **baja laboral**:

Mantén tus ingresos asegurados con nuestra protección especial para autónomos y profesionales en caso de baja laboral.

» AMA Vida



Protección

El seguro de vida diseñado para **proteger**
y **cuidar** al **profesional sanitario** y a su **familia**

900 82 20 82 / 971 71 49 82

www.amaseguros.com



A.M.A. PALMA DE MALLORCA
Barón de Pinopar, 10 Tel. 971 71 49 82 pmallorca@amaseguros.com



A.M.A.
GRUPO



A.M.A.
agrupación mutual
aseguradora



AmaVida
Seguros de vida para
profesionales sanitarios



A.M.A.
agrupación mutual
aseguradora
Fundación A.M.A.



A.M.A.
agrupación mutual
aseguradora
Ecuador

La Mutua de los Profesionales Sanitarios...y sus familiares.

4 Avepa: Formación con Araceli Calvo

5 Seguretat alimentària: Óxido nítrico o gas de la risa

6 IRFAP: *Ca de Conills* de Menorca, avances hacia su reconocimiento oficial

8 Perfil col·legial: Amparo Jover Casasnovas



10 Portada: Ana Sancha, nueva presidenta del COVIB · Toma de posesión de la nueva junta · Entrevista · ¿Quién es quién?

15 Actualitat: Reconocimiento del COMIB a Ramon García

16 Actualitat: Premio del Govern al Manual del Medicamento · Mallorca acoge el XX Congreso de la SEEA

17 Actualitat: El COVIB supera la auditoría del ENS · Reunido el Comité de Enfermedades Infecciosas de Baleares por el hantavirus · Varios

18 Actualitat: Convenios y formación relacionada con el RIACIB

20 Els nostres centres: Espevet Referencia Veterinaria

22 Formació: Formació al Col·legi

24 DG Ramaderia: La figura del veterinario de explotación

25 Col·legi · Breves

26 Art al COVIB: Entrevista a Toni Perelló

Nou cicle

El Col·legi acaba de viure un d'aquests episodis destacats en la seva singladura, amb el relleu al capdavant de la Junta de Govern. Un canvi que obre una nova etapa, però que, al mateix temps, convida a mirar enrere amb perspectiva. Durant aquests darrers anys, des del consell de redacció hem tengut el privilegi de contar moltes històries al voltant del COVIB. Algunes han estat més transcendents; d'altres, aparentment més modestes. Però totes han ajudat a explicar un col·lectiu que no ha deixat d'evolucionar.

Algú podria pensar que un canvi de presidència també hauria de comportar un canvi en la revista. No ho sabem, però si alguna cosa ha caracteritzat aquesta publicació al llarg dels anys ha estat, precisament, la seva independència. El consell de redacció ha pogut treballar sempre amb plena llibertat, sense més guió que l'actualitat veterinària i sense més obligació que intentar fer una revista honesta i, a poder ser, agradable de llegir. Potser hi ha ajudat el fet que moltes de les reunions editorials hagin acabat compartint taula... d'on, sovint, també neixen les millors idees.

Ara s'obre un nou cicle per al Col·legi, i també per a aquesta revista. El temps dirà quines formes acaba prenent, però hi ha una idea que sempre l'ha acompanyat: una publicació només té sentit quan és capaç de reflectir la pluralitat de la professió. Casos clínics, articles tècnics, experiències, reflexions o opinions han contribuït, número rere número, a construir una revista que també ha estat escrita pels mateixos col·legiats i col·legiades.

A nivell informatiu, dir que aquest número coincideix també amb un altre canvi. A partir d'ara, la revista reduirà la seva tirada en paper, mentre que la seva versió digital continuarà sent el format principal, a petició de bona part dels col·lectius.

Des d'aquesta tribuna desitjam tota la sort a la nova Junta de Govern, encapçalada per Ana Sancha, en aquesta etapa que ara comença. I, als lectors, demanar-los una sola cosa: que continuïn obrint aquestes pàgines, siguin de paper o en suport digital. Perquè una revista només té sentit mentre hi hagi algú a l'altra banda disposat a llegir-la.

[Carta de comiat de Ramon García, als col·legiats.](#)

veterinària 109

Edita: Col·legi Oficial de Veterinaris de les Illes Balears (COVIB). **Direcció veterinària:** Jesús Martínez. **Direcció periodística:** Joan Sans (Dirkom). **Consell editorial:** Lluís Riera, Jorge Cañellas, Manuel Ruiz, Tomeu Martí i Iván Plasencia. **Fotografia:** Jaime Reina. **Maquetació:** G. Domenici. **Publicitat:** COVIB (Av. Comte de Sallent, 2, Principal A i B - Tel: 971 71 30 44/49). **Impressió:** Imprenta Mediterráneo. **Dipòsit legal:** PM-495-2013

El Comité de Redacción recuerda a los col·laboradors de la revista que pueden utilizar tanto el català com el castellà en la elaboración de sus artículos. Veterinària no es fa responsable ni s'identifica amb les opinions que els seus col·laboradors expressen a través dels treballs publicats. Reservats tots els drets. Prohibida la reproducció total o parcial de qualsevol informació gràfica o escrita per qualsevol mitjà sense el permís escrit del Col·legi Oficial de Veterinaris de les Illes Balears.

‘¿Cómo manejas heridas complicadas? Comprender, no dañar y potenciar’, formación en Mallorca a cargo de Araceli Calvo



El pasado sábado 6 de junio, la sede del Colegio Oficial de Veterinarios de las Islas Baleares (COVIB) acogió una nueva sesión del programa de Formación Continuada de AVEPA, impartida por Araceli Calvo bajo el título *‘¿Cómo manejas heridas complicadas? Comprender, no dañar y potenciar’*. La jornada reunió a una treintena de veterinarios colegiados y socios de AVEPA, que participaron en una formación de perfil muy práctico, basada en la evidencia científica y con una clara aplicación clínica.

Durante la sesión se profundizó en los mecanismos biológicos que intervienen en la reparación tisular, poniendo de manifiesto la importancia de comprender el proceso inflamatorio para optimizar la cicatrización. Se destacó el papel fundamental de los macrófagos como moduladores de la respuesta reparadora.

Uno de los ejes centrales de la formación fue el abordaje de las heridas mediante el método TIME (Tejido no viable, Infección/Inflamación, Manejo del exudado y Estimulación de la reparación o regeneración). A través de este modelo se analizaron las distintas opciones terapéuticas disponibles, razonando la elección de cada una de ellas en función de la fase del proceso de cicatrización y de las características específicas de cada lesión.

La ponencia también incluyó una parte con una base científica sobre el principio de *primum non nocere*, revisando prácticas todavía frecuentes en la clínica de pequeños animales que pueden retrasar o comprometer la cicatrización. Entre ellas se debatió el uso de determinados tratamientos tópicos y la correcta indicación de los diferentes tipos de drenajes, siempre adaptando las decisiones terapéuticas al tipo de herida, al paciente y a las diferencias existentes entre especies y razas.

La elevada participación e interés de la jornada favorecieron un intercambio de experiencias clínicas entre los asistentes, siendo una excelente oportunidad para actualizar conocimientos.

ACTIVIDAD FORMATIVA TRAS EL VERANO

La programación formativa de AVEPA en Baleares continuará el próximo 17 de octubre en la sede del COVIB con la ponencia de Diego Esteban, titulada *‘Actualización en Medicina Felina’*. Durante esta jornada se revisarán algunas de las patologías más relevantes de la especie felina, como la peritonitis infecciosa felina (PIF), la diabetes mellitus, la hipertensión arterial y el abordaje diagnóstico del exceso de vocalización.

En el ámbito nacional, tras la pausa estival, AVEPA retomará su calendario de congresos con una intensa actividad científica. Los días 18 y 19 de septiembre se celebrará en Valencia el I Congreso de Rehabilitación de AVEPA, centrado en el paciente neurológico. Una semana después, los días 25 y 26 de septiembre, la misma ciudad acogerá el I Congreso de Urgencias y Cuidados Intensivos AVEPA, que incluirá un taller práctico de interpretación y manejo de los trastornos ácido-base.

El mes de octubre continuará con el Congreso de Cirugía y Tejidos Blandos AVEPA-GECEIRA, los días 2 y 3 de octubre en Murcia. Posteriormente tendrá lugar el Congreso de Animales Exóticos (AVEPA-GMCAE), cuya sede está pendiente de confirmación, coincidiendo ese mismo fin de semana con el Congreso de Oncología AVEPA-GEVONC, en Madrid. Como final del calendario formativo presencial de AVEPA, del 19 al 21 de noviembre, Barcelona acogerá el Congreso Nacional AVEPA-SEVC, uno de los eventos veterinarios de mayor relevancia.

Fina Mari Cardona

Delegada de AVEPA-BALEARES



Óxido nitroso o 'gas de la risa'. Una nueva droga en auge enmascarada por su uso legal alimentario

El óxido nitroso es un gas ampliamente utilizado tanto en la industria alimentaria como en el ámbito sanitario. Como uso alimentario está autorizado por el Reglamento (CE) 1333/2008, que regula los aditivos alimentarios, para poderse emplear como aditivo en todas las categorías de alimentos, estando clasificado como E-942. Dada su inocuidad, en este ámbito no se establece una dosis máxima de uso, siendo permitida la cantidad necesaria, de conformidad con buenas prácticas de fabricación, para lograr el efecto tecnológico deseado. Lo que se conoce como dosis «quantum satis».

El E-942 es ampliamente utilizado en la industria alimentaria como gas propulsor en los productos de aerosol, siendo su uso típico la preparación de nata montada, donde se usan cartuchos llenos con el gas para convertir la crema en espuma. Con usos similares es empleado en pastelería para la confección de preparaciones, como el merengue, para aportar consistencia aireosa. En el canal de hostelería y restauración (HORECA) se utiliza en la técnica culinaria moderna conocida como «gastronomía molecular», para crear espumas, emulsiones y cambios de textura en los alimentos. También se emplea en cocktelería para proporcionar efecto burbuja a las diferentes preparaciones. La forma más común de presentación, y que puede adquirirse en cualquier establecimiento que vende artículos de alimentación y menaje de cocina, es en cartuchos cilíndricos rellenos del gas.

No obstante, a su uso legal, cada vez estamos asistiendo con mayor intensidad a una problemática por su uso indebido. Y es que el óxido nitroso se ha convertido, vía inhalatoria, en una droga de moda en Europa, barata y popular entre los jóvenes, conocida como «gas de la risa». Lo que viene favorecido por su fácil disponibilidad y a que, en la actualidad, el óxido nitroso no tiene la consideración de sustancia estupefaciente. Su destino ilícito se enmascara bajo la apariencia falsa de ir destinado a la industria alimentaria y al sector del canal HORECA.

En los últimos años se ha incrementado enormemente su interés por su uso en las fiestas, las raves y clubes musicales. El gas de la risa se incluye entre las denominadas «club drugs» o sustancias químicas que se inhalan con ánimo recreativo. Los jóvenes lo inhalan mediante globos para conseguir efectos tem-



porales, de menos de cinco minutos, que incluyen, según quienes lo han probado, alucinaciones y estados eufóricos.

Desde hace unos años las fuerzas del orden, especialmente de Ibiza, vienen requiriendo la colaboración del Servicio de Seguridad Alimentaria, al detectar entradas en nuestro territorio de grandes partidas de óxido nitroso en formato de uso alimentario, pero que en realidad son destinadas a ser suministradas en zonas turísticas como «gas de la risa».

Muy clarificador resulta el testimonio de una joven: «solía ir a correr y a bailar y ya no puedo». Una joven que casi acaba en silla de ruedas explica los riesgos del «gas de la risa»:

<https://www.abc.es/recreo/solia-correr-bailar-puedo-joven-acaba-silla-20230412152213-nt.html>

Jesús Martínez

Veterinario del Servicio de Seguridad Alimentaria

>>> El óxido nitroso es un gas ampliamente utilizado tanto en la industria alimentaria como en el ámbito sanitario, autorizado para poderse emplear como aditivo en alimentos.



FONT

**PROFESIONALIDAD,
EXPERIENCIA
Y COMPROMISO.**

**BUFETE
ANTONIO FONT**

Abogados
Economistas
Graduados sociales
Asesoría Laboral y Tributaria

Colaborador del Col·legi Oficial de Veterinaris de les Illes Balears

www.bufeteantoniofont.com   | La Rambla, 17. 07003 Palma

Ca de Conills de Menorca: avances hacia su reconocimiento oficial como raza canina autóctona española

Alanzor J.M., Pons A.L.

Institut de Recerca i Formació Agroalimentària i Pesquera de les Illes Balears - IRFAP

INTRODUCCIÓN Y JUSTIFICACIÓN

El Ca de Conills de Menorca es una población canina autóctona de las Islas Baleares, tradicionalmente especializada en la "caza a barras", una modalidad de caza menor en la que los perros trabajan en grupo para buscar, levantar y capturar conejos sin el uso de armas de fuego.

Esta población fue reconocida oficialmente por la *Conselleria de Agricultura y Pesca del Govern de les Illes Balears* como agrupación racial en 2007, mediante el Decreto 5/2007, de 2 de febrero, por el que se aprueba el *Catálogo de agrupaciones raciales de los animales domésticos autóctonos de las Islas Baleares* y se regulan las entidades dedicadas a su fomento.

Su reconocimiento oficial como raza canina y su inclusión en el *Catálogo Oficial de Razas Caninas de España* requieren la elaboración y presentación de un informe científico-técnico, así como la obtención de un informe favorable de la *Comisión Nacional de Zootecnia*, adscrita al *Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación*. Dicho informe debe demostrar objetivamente la diferenciación genética, morfológica y funcional de la población, además de acreditar la existencia de una estructura organizativa y de un programa de cría que garanticen su conservación a largo plazo.

La *Associació de Criadors i Conservadors de Ca de Conills de Menorca*, fundada en 2010, viene realizando durante los últimos años un importante esfuerzo para lograr el reconocimiento oficial de esta población como raza canina. En este proceso cuenta con el asesoramiento del *Institut de Recerca i Formació Agroalimentària i Pesquera de les Illes Balears* (IRFAP) y del *Departamento de Genética de la Universidad de Córdoba*, a través del Grupo de Investigación PAIDI-AGR-2018, así como con el apoyo de la empresa tecnológica *Animal Breeding Consulting S.L. (ABC)* y la financiación del *Consell Insular de Menorca*.

Debido a la complejidad técnica y al coste de los trabajos necesarios, la elaboración del informe científico-técnico se está desarrollando por fases.

OBJETIVO

El objetivo final del proyecto es establecer la base técnico-científica necesaria para solicitar el reconocimiento oficial del Ca de Conills de Menorca como raza canina. En esta fase se ha llevado a cabo la caracterización genética y morfológica de la población, así como el diseño de un programa de cría orientado a la conservación de la diversidad genética y a la gestión sostenible de la población.

MATERIAL Y MÉTODOS

La Asociación es responsable de la identificación y localización de los animales, la recogida de información de campo, la va-



loración morfológica de los ejemplares, la obtención de medidas morfométricas y la toma de muestras de pelo para su análisis genético. El personal encargado de estas tareas fue previamente formado mediante cursos específicos impartidos en Menorca por la *Universidad de Córdoba* y el IRFAP, con el fin de armonizar los procedimientos de trabajo y minimizar la variabilidad asociada a la toma de datos.

El IRFAP desempeña un papel central en el proyecto, coordinando técnicamente las actividades, colaborando en el desarrollo científico junto con la *Universidad de Córdoba*, procesando y gestionando los datos obtenidos y supervisando el envío de muestras biológicas y la recepción de resultados.

Por su parte, el análisis estadístico, el análisis genético y el diseño técnico del programa de cría fueron realizados por ABC.

Los estudios genéticos incluyeron análisis de filiación, genotipado y asignación racial, con el fin de evaluar la estructura genética interna de la población, confirmar genealogías, consolidar un banco de ADN como herramienta de conservación ex situ y establecer un sistema de asignación racial para ejemplares con genealogía incompleta o desconocida.

La caracterización morfológica se realizó mediante estudios zoométricos y fanerópticos. Los datos obtenidos fueron sometidos a análisis estadísticos con el objetivo de definir los límites biológicos de la población (Tabla 1.) y proponer un patrón racial representativo.

RESULTADOS

El análisis de la estructura poblacional mediante modelos bayesianos evidenció una diferenciación genética clara del Ca de Conills respecto a otras razas caninas españolas. El valor óptimo del número de clústeres ($K = 3$) mostró una elevada probabilidad de asignación individual de los ejemplares a un clúster específico ($q > 0,90$), lo que permite constituir una po-



Variable	Promedio $\pm \sigma$	Mínimo	Máximo	IC95%	Comun.
Peso (kg)	15,20 $\pm$ 4,24	6,50	29,00	14,80 $\pm$ 15,60	0,893
Longitud de cabeza (cm)	20,90 $\pm$ 2,21	15,00	27,00	20,70 $\pm$ 21,11	0,835
Anchura de cabeza (cm)	8,92 $\pm$ 0,88	7,00	13,50	8,84 $\pm$ 9,00	0,590
Longitud craneal (cm)	10,93 $\pm$ 1,23	8,00	15,00	10,82 $\pm$ 11,05	0,667
Longitud de la cara (cm)	9,96 $\pm$ 1,18	7,00	13,00	9,85 $\pm$ 10,0	0,739
Longitud del cuello (cm)	20,41 $\pm$ 2,54	14,00	30,00	20,17 $\pm$ 20,65	0,530
Perímetro del cuello (cm)	29,48 $\pm$ 2,97	21,00	38,00	29,21 $\pm$ 29,76	0,739
Altura al esternón (cm)	33,91 $\pm$ 3,86	22,00	43,00	33,55 $\pm$ 34,27	0,684
Alzada a la cruz (cm)	53,99 $\pm$ 5,49	42,00	63,00	53,48 $\pm$ 54,51	0,870
Diámetro dorso-esternal (cm)	18,42 $\pm$ 3,20	11,00	25,50	18,12 $\pm$ 18,72	0,804
Perímetro torácico (cm)	55,44 $\pm$ 6,06	35,00	74,00	54,87 $\pm$ 56,01	0,771
Anchura del pecho (cm)	12,64 $\pm$ 1,56	7,50	19,00	12,50 $\pm$ 12,79	0,737
Diámetro bicostal (cm)	15,43 $\pm$ 3,53	9,50	26,00	15,10 $\pm$ 15,76	0,883
Diámetro longitudinal (cm)	51,45 $\pm$ 5,87	37,00	66,00	50,90 $\pm$ 52,00	0,759
Longitud extremidad post. (cm)	47,86 $\pm$ 5,72	34,00	61,00	47,32 $\pm$ 48,39	0,669
Alzada a la grupa (cm)	53,25 $\pm$ 5,53	40,00	63,00	52,73 $\pm$ 53,77	0,866
Anchura de grupa (cm)	10,03 $\pm$ 1,28	7,00	18,50	9,910 $\pm$ 10,15	0,547
Alzada al corvejón (cm)	16,10 $\pm$ 1,85	12,00	21,00	15,93 $\pm$ 16,28	0,772
Perímetro caña delantera (cm)	8,96 $\pm$ 1,00	6,00	12,00	8,87 $\pm$ 9,06	0,819
Perímetro caña trasera (cm)	8,09 $\pm$ 0,93	5,50	11,00	8,00 $\pm$ 8,18	0,792

Siendo σ la desviación estándar, "IC95%" el intervalo de confianza al 95% y "Comun." las comunalidades.

Tabla 1. Estadísticos descriptivos morfométricos del Ca de Conills de Menorca y comunalidades de dichas variables en el Análisis de Componentes Principales.

blación de referencia válida para futuros análisis de asignación probabilística de individuos a la población.

Desde el punto de vista morfológico, el Ca de Conills se caracteriza como un podenco de tamaño medio y constitución ligera. Presenta una elevada variabilidad en las capas, la pigmentación de las mucosas, el tipo de pelo y el perfil fronto-nasal, predominando las capas rojas y canela con mucosas despigmentadas. El análisis biométrico evidenció una población homogénea, con un dimorfismo sexual moderado, siendo los machos ligeramente más grandes y pesados que las hembras. Asimismo, se identificaron dos tipologías corporales principales, una más estilizada y otra más compacta. Estas diferencias no parecen condicionar la estructura interna de la población y podrían deberse a las particularidades de cada línea y al intercambio de ejemplares entre criadores.

A partir de la información genética y morfológica obtenida se elaboró un programa de cría que incluye la definición del prototipo racial y la estructura del Libro Genealógico. Este programa persigue como objetivos generales el mantenimiento de la diversidad genética, el aumento del número de efectivos de la población e incrementar el atractivo de cría de la población mejorando su funcionalidad para la caza. Entre sus objetivos específicos destacan el control de la consanguinidad y la planificación racional de los apareamientos. Para alcanzar dichos objetivos se analizarán parámetros como el coeficiente individual y poblacional de consanguinidad, el índice individual y poblacional de conservación genética, el coeficiente de coascendencia de los apareamientos programados y la calificación morfológica individual de los ejemplares.

CONCLUSIONES

Los resultados obtenidos avalan que el Ca de Conills de Menorca constituye una población canina homogénea, diferen-



ciada y claramente reconocible desde los puntos de vista genético y morfológico. El patrón racial definido y el programa de cría proporcionan a los criadores herramientas eficaces para la gestión y conservación de la población, estableciendo una sólida base técnico-científica para su reconocimiento oficial como raza autóctona española.

No obstante, será necesario complementar estos estudios con información relativa a la historia de la población, su situación demográfica y su caracterización funcional, con el fin de garantizar que el informe cumpla todos los requisitos exigidos para el reconocimiento oficial del Ca de Conills de Menorca como una raza canina autóctona.

Asimismo, este proceso contribuirá a la conservación del patrimonio genético de las Islas Baleares y a la puesta en valor de una población canina tradicional que forma parte de la identidad rural y cinegética de Menorca.



Amparo Jover Casasnovas: la constancia tranquila

Estellencs aparece con frecuencia en la conversación con la doctora Amparo Jover. No porque naciera allí —lo hizo en Palma en 1964—, sino porque allí están sus raíces. Es el pueblo de su padre. El lugar de los fines de semana, de los veranos y del contacto con una naturaleza que marcaría su vida mucho antes de saber qué era la veterinaria. En casa, en Palma, no había animales. Vivían en un piso y no era fácil tenerlos. Pero eso no impidió que la vocación apareciera muy pronto, a los tres años, cuando ya decía que quería ser “médico de animales”. Fue su hermana mayor quien puso nombre a aquella intuición infantil: veterinaria. Y ya no volvió a cambiar de idea.

Amparo creció en una familia numerosa, con cinco hermanos: cuatro chicas y un chico. Estudió en los colegios Sagrado Corazón y Luis Vives, en Palma. Era una niña tranquila, pero con una idea muy clara. Le interesaban los animales, pero también el campo, el mar, la observación de la naturaleza. Ese vínculo marcó su futuro. Cuando llegó el momento de estudiar Veterinaria, eligió Madrid. La otra opción era Zaragoza, donde su hermana mayor estudiaba Medicina y adonde ella

se desplazó un tiempo para acompañarla... pero la ciudad ofrecía demasiadas distracciones. Así que optó por la Facultad de veterinaria de la Universidad Complutense de Madrid.

Tras licenciarse, comenzó sus estudios de doctorado, bajo la dirección del profesor mallorquín Miguel Capó, a quien todavía recuerda como “el mejor director de tesis que podía haber tenido”. Aquella etapa fue exigente y decisiva. Su investigación se centró en el cultivo de neuronas de rata in vitro para estudiar el efecto de determinados tóxicos, como el mercurio, y comprobar el papel protector de los antioxidantes. El procedimiento era minucioso. Tomaban neuroblastos, los sembraban en placas de Petri y dejaban que las neuronas se desarrollaran en un entorno controlado. Después aplicaban tóxicos y, en algunas placas, antioxidantes. El objetivo era observar si esos antioxidantes protegían el tejido nervioso. La respuesta fue positiva. “Fue una experiencia magnífica”, recuerda.

La tesis le llevó dos años y medio y la leyó en 1989. Curiosamente, su idea inicial era investigar sobre oftalmología. La investigación la llevó por otro camino, pero

aquella primera intención no desapareció. Mientras desarrollaba el doctorado, empezó a abrirse una segunda vía que acabaría marcando buena parte de su trayectoria profesional. Durante aquellos años viajó periódicamente a Toulouse para especializarse en oftalmología veterinaria en la *École Nationale Vétérinaire*. No era una formación cómoda. Había que desplazarse a Francia por periodos de semanas. Las clases eran en francés y su nivel inicial no era suficiente para seguir las con soltura. Así que antes de empezar pasó cinco meses estudiando el idioma de forma intensiva. No quería que la lengua fuera un obstáculo. “Fue una época de muchísimo trabajo”, resume. Compaginaba la tesis en Madrid con la formación en Toulouse. También llegaba con una buena base previa, más vinculada inicialmente a la medicina humana que a la veterinaria, porque había trabajado con oftalmólogos en el Instituto Oftálmico de Madrid y en el Hospital Clínico. Cabe destacar que a principios de los noventa, la oftalmología veterinaria apenas existía como disciplina diferenciada en España. Amparo calcula que solo tres o cuatro personas contaban entonces con una for-

mación de ese nivel. Aquello la situó en un espacio muy especializado, casi pionero.

Al terminar su etapa en Madrid surgió la posibilidad de iniciar una carrera universitaria en Cáceres. No aceptó. Prefería volver a Mallorca. "Quería estar cerca del mar". Regresó a la isla en 1990. Se convirtió en la primera doctora colegiada en el COVIB, se sacó un diploma en sanidad y aprobó las oposiciones para la Conselleria de Salud como inspectora sanitaria. Su primer destino fue Inca, donde trabajó cuatro años antes de trasladarse a Palma. Durante décadas desarrolló una carrera sólida en la administración pública, en un ámbito que exige paciencia y capacidad para tomar decisiones técnicas sin hacer demasiado ruido.

Por las mañanas trabajaba en la administración. Por las tardes, durante una larga etapa, estuvo dedicada a su familia. Pero la oftalmología seguía ahí. Era una "espina clavada". En 1998 empezó a ejercer de forma ambulatoria, desplazándose por distintas clínicas para atender casos remitidos por otros compañeros. Aquello tenía ventajas, pero también limitaciones. El material oftalmológico es delicado. Las cirugías requieren precisión. Trabajar sin un microscopio fijo o sin un entorno completamente adaptado hacía que todo fuera más difícil. Así que a los 40 años decidió dar el paso y abrir su propia clínica especializada en la calle Caro, en Palma. Era 2008. Un año poco sencillo para emprender, con el inicio de una crisis económica que pronto condicionaría a muchos sectores. Pero ella lo tenía claro. La clínica nació con una filosofía

>>> Directora de Son Reus desde el pasado mes de mayo, aplica en su día a día lo aprendido durante años de inspección sanitaria y práctica clínica: criterio técnico, sentido común y trabajo.

muy definida: solo oftalmología. Si un veterinario le remitía un paciente, ese paciente volvía después a su clínica de origen. Era una cuestión de confianza profesional. Quería colaborar con sus compañeros, no competir. Entonces no era algo habitual. Buena parte del equipamiento llegó desde Alemania. Un colega cerraba su consulta y ambos alcanzaron lo que ella recuerda como un "pacto de caballeros". Amparo viajó hasta allí y trajo en un contenedor el material necesario para trabajar.

Durante diez años, entre 2008 y 2018, disfrutó de aquella etapa. La clínica era exigente, pero le permitió dedicarse a la oftalmología como había imaginado. También trabajó con caballos, siempre en colaboración con otros veterinarios de equinos. En esos casos, la ayuda de los compañeros era fundamental, especialmente en procedimientos que requerían anestesia o apoyo clínico específico. De aquella época conserva buenos vínculos y un gran recuerdo.

La decisión de cerrar la clínica no llegó por cansancio profesional ni por falta de interés. Llegó por una frase. Sus hijos, Carlos y Miriam, estudiaban fuera: Reino Unido y Estados Unidos. Un día le dijeron: "Es que no te vemos". Bastó eso. Amparo entendió que la clínica ocupaba un espacio demasiado grande en su vida y que sus hijos estaban creciendo lejos. Primero mantuvo el centro en una especie de pausa, esperando por si alguno de ellos decidía estudiar Veterinaria y podía continuar el proyecto. Pero ninguno siguió ese camino. Carlos se orientó hacia los negocios y el arte. Miriam hacia el turismo y el marketing. Intentó traspasar la clínica, pero no encontró a nadie. Al final cerró y vendió el material a otros compañeros. Con aquel cierre terminó su etapa privada como oftalmóloga. La vivió como una decisión necesaria.

Después de un periodo de estabilidad en la administración, en diciembre de 2025, surge la posibilidad de optar por la plaza de directora de Son Reus. Amparo dudó. No era una decisión sencilla. Era asumir un centro complejo, con exposición pública, equipos humanos, gestión diaria y una realidad emocionalmente intensa. Aceptó el cargo en mayo de este año. Aplica lo aprendido durante años de inspección sanitaria y práctica clínica: criterio técnico, sentido común, educación y trabajo. Gestiona desde la calma. Evita entrar en polémicas estériles, especialmente en redes sociales. Prioriza el trato correcto, incluso cuando el interlocutor llega enfadado. Y no tiene problema en reconocer lo que no sabe o en derivar un caso cuando entiende que otro centro puede resolverlo mejor. El centro cuenta con cuatro profesionales clínicos y ella deja en sus manos la medicina general. Su papel es dirigir, organizar, acompañar y tomar decisiones. También sostener un equilibrio que no siempre es fácil en un centro de protección animal. Esa manera de trabajar dice mucho de ella. "Creo en hacer las cosas bien, en estudiar antes de decidir, en no invadir espacios que no me corresponden, en preguntar, en escuchar... y en rectificar si hace falta", concluye.

Fuera del trabajo conserva una relación muy viva con las humanidades. Le interesan la filosofía, la antropología, la historia de las religiones y el arte. Llegó a empezar la carrera de Humanidades y durante muchos años asistió a un taller en pequeño grupo que le permitió profundizar en temas que la llenan personalmente. También pinta y le apasiona leer. Tiene claro que, cuando se jubile, no estudiará nada relacionado con la veterinaria. Quiere dedicarse a la filosofía, pero a su manera. Sin necesidad de completar una carrera ni de enfrentarse a asignaturas que no le interesan.

Cuando habla del futuro, Estellencs vuelve a aparecer. Es el lugar donde su familia se siente arraigada y donde ella misma está empadronada. Allí navega cuando puede, aunque reconoce que últimamente saca poco la barca. Para ella, Estellencs es mar, verano y pertenencia. Estellencs fue, un poco, el principio de todo. Y, si todo va como ella desea, también será el lugar donde seguir viviendo con calma cuando llegue el momento de bajar el ritmo.



Experiència per protegir, impuls per avançar: el COVIB enceta una nova etapa

Emotiva presa de possessió de la nova Junta de Govern del Col·legi, encapçalada per la nova presidenta, Ana Sancha, a un acte celebrat a Can Campaner, a Palma, que concentrà unes 70 persones



Nova etapa al COVIB. Sempre mirant enrere, però amb tots els esforços per seguir avançant. Així de clar ho deixà Ana Sancha, la nova presidenta, durant l'acte oficial de presa de possessió de la nova Junta de Govern, celebrat el passat 15 de juliol a Can Campaner, a Palma, sota una xafogor mala d'aguantar. Tot i això, la cerimònia va transcórrer amb agilitat i emotivitat, reunint prop de setanta persones entre familiars, amistats, col·legiats, representants institucionals i responsables d'entitats estretament vinculades al COVIB.



Després del traspàs de poders formalitzat uns dies abans, Ana Sancha assumí públicament la presidència del Col·legi acompanyada del seu nou equip, format per Amanda Figuerola, secretària; Manu Ruiz, vicesecretari, i els vocals Estrella Sintès, Marta Cárdenas, Màrian Matas i Héctor Prósper. En un parlament proper, serà i carregat de convicció, la nova presidència desenvolupà el lema que marcarà aquest mandat, 'Experiència per protegir, impuls per avançar', reivindicant l'equilibri entre la continuïtat i la renovació.

Sancha agrai especialment el llegat rebut de Ramon García i de totes les juntes que l'han precedida, i aprofità el seu primer discurs institucional per dibuixar els principals desafiaments que afronta la professió veterinària: el reconeixement social, el benestar dels professionals, la defensa davant els canvis normatius, la formació continuada, la digitalització i el desenvolupament del concepte

>>> La nova junta està formada per Amanda Figuerola, secretària; Manu Ruiz, vicesecretari, i els vocals Estrella Sintès, Marta Cárdenas, Màrian Matas i Héctor Prósper.



>>> Ana Sancha agrai el llegat rebut de Ramon García, i aprofità el seu primer discurs per dibuixar els principals desafiaments que afronta al capdavant del COVID.

One Health. Tot plegat, assegurà, des d'una manera de treballar basada en el diàleg, la proximitat i el treball col·lectiu. Finalment, recorregué als valors del rugbi (esport que ella practicà durant molts d'anys i del que son pare va ser un referent per a la selecció espanyola) per acabar el seu parlament. "És una disciplina en què l'esforç individual només té sentit quan es posa al servei de l'equip... i això és el que vull en aquesta nova etapa", conclougué.

Però abans d'aquest nou començament, el protagonisme fou per a qui ha estat el rostre visible del Col·legi durant els darrers vint-i-quatre anys. Ramon García protagonitzà un dels moments més emotius de l'acte amb un discurs sincer i profundament personal.

Visiblement emocionat, recordà totes les persones que l'han ajudat a recórrer un camí que, admeté, no sempre ha estat senzill. Parlà dels sacrificis que ha comportat la responsabilitat de presidir el COVID, assumits sempre de manera voluntària, encara que no sempre hagin tengut recompensa, i expressà l'orgull d'haver dedicat una part tan important de la seva vida a defensar "la millor professió del món". Entre totes les confidències, n'hi hagué una d'especialment significativa: el gran honor que representa per a ell que la seva filla gran hagi decidit seguir el camí de la veterinària. En acabar les seves paraules, García rebé una llarga i sentida ovació per part dels assistents.

L'acte seguí amb una projecció fotogràfica del valuós material de Jaime Reina, que recorregué moltes de les principals fites assolides pel Col·legi durant aquests vint-i-quatre anys: la nova seu col·legial, la consolidació de la formació continuada, el centenari de la institució, la gestió del RIACIB, el desenvolupament de pro-

jectes vinculats al concepte One Health, la modernització digital o el reforç de la presència institucional, entre moltes altres.

Entre el comiat i el nou començament, la secretària sortint, Ali Ruiz, donà lectura a l'acta de traspàs de poders, abans que els set membres de la nova Junta de Govern prometessin els seus càrrecs.

L'acte es tancà amb les intervencions del vicepresident de l'Organització Col·legial Veterinària, Miquel Molins; del conseller d'Agricultura, Pesca i Medi Natural, Joan Simonet, i de la consellera de Salut, Manuela García. Tots tres coincidiren a reconèixer la tasca desenvolupada per Ramon García i el seu equip al llarg d'aquests anys, posant en valor la contribució del Col·legi al prestigi de la professió veterinària i al seu creixent reconeixement social. Al mateix temps, traslladaren el seu suport a Ana Sancha i a la nova Junta de Govern. L'acte acabà amb un refrigeri que serví perquè els assistents compartissin converses, records i felicitacions. La nova etapa del COVID ja ha començat.



>>> Ramon García expressà l'orgull d'haver dedicat una part tan important de la seva vida a defensar "la millor professió del món".

Ana Sancha Melià
Presidenta del COVIB

“La veterinaria vive una crisis evidente y necesitamos un reconocimiento real de la profesión ante la sociedad y las administraciones”



Después de seis años formando parte de la Junta de Gobierno, asumes la presidencia del COVIB. ¿Cómo afrontas este momento?

Con una enorme ilusión, pero también con un profundo sentido del compromiso y de la responsabilidad. Han sido seis años intensos, durante los cuales he tenido la oportunidad de conocer desde dentro el funcionamiento del Colegio, los retos a los que se enfrenta nuestra profesión y, sobre todo, las preocupaciones reales de los veterinarios de Baleares. He tenido la suerte de trabajar al lado de Ramón García y de un equipo extraordinario, de quienes he aprendido muchísimo, tanto desde el punto de vista profesional como personal. Ese aprendizaje me permite afrontar esta nueva etapa con más confianza. Mi voluntad es la de dar continuidad al trabajo realizado, pero también de impulsar nuevas iniciativas que acerquen aún más el Colegio a los colegiados, y así queda resumido en el lema de la nueva junta: 'experiència per protegir, impuls per avançar'.

Tomas el relevo de Ramon García tras veinticuatro años al frente del Colegio. ¿Qué destacarías de su etapa y qué aspectos de ese legado te gustaría preservar?

En primer lugar, la visión que tuvo para modernizar la estructura del Colegio. Supo configurar un equipo de gestión adaptado a las necesidades del momento, incorporando al personal administrativo del colegio, una técnica veterinaria y una responsable de formación y comunicación. Con ello consiguió completar un organigrama moderno y eficiente, adecuado para la singularidad

de un colegio uniprovincial como el nuestro, que debe dar respuesta a las necesidades de profesionales distribuidos en varias islas. También merece una mención especial el impulso a la digitalización, la consolidación de la gestión del RIACIB, la obtención de la certificación del Esquema Nacional de Seguridad o, anteriormente, la adquisición de la nueva sede colegial. Pero, más allá de todos esos logros, si hay algo que destacaría de Ramón es su forma de ejercer el liderazgo. Siempre ha demostrado una extraordinaria capacidad de análisis, actuar con sentido común y tomar decisiones con rigor y responsabilidad. Ese es, probablemente, el legado más valioso que deja.

Durante los últimos años has sido una de las caras más visibles del COVIB, especialmente en todo lo relacionado con el medicamento veterinario. ¿Qué te ha impulsado a dar un paso al frente?

Seguir luchando por las necesidades y reivindicaciones del colectivo en la misma línea de responsabilidad. Mi prioridad es seguir ejerciendo la interlocución con las administraciones desde el respeto y desde una posición firme y de convicción de que hay que cambiar y modificar cualquier aspecto que requieran para conseguir un reconocimiento real de la profesión ante la sociedad, la administración y, por supuesto, en la legislación. Quiero hacerlo manteniendo la credibilidad ante las instituciones, porque la veterinaria vive una crisis evidente, como se ha reflejado en las manifestaciones de los últimos años y en el abandono de la profesión por parte de demasiados compañeros tanto en el sector primario como en la clínica. Los profesionales que llevan años trabajando abandonan y los jóvenes que se incorporan al mercado laboral lo hacen en condiciones de precariedad laboral alarmantes, sin reconocimiento acorde a su formación y aportación.

La profesión veterinaria afronta actualmente importantes retos, como la regulación del medicamento veterinario, el desarrollo del concepto One Health, la salud pública, el sector primario o la transformación digital. ¿Cuáles serán las principales prioridades de la nueva Junta?

Continuar con la modernización y digitalización del Colegio, reforzar el reconocimiento de la profesión veterinaria y acercar la institución a todos los colegiados. Hemos iniciado actuaciones como la digitalización de los archivos que teníamos guardados en papel del sistema de identificación animal. Esta mejora no

solo optimiza la gestión, sino que también nos ha permitido liberar espacio para crear una segunda sala de formación más pequeña y versátil. La siguiente fase se centrará en reducir el uso del papel, introduciendo sistemas electrónicos, pero manteniendo un periodo de transición con firma en papel. Así, en un futuro próximo, todos los trámites se realizarán a través de programas de gestión digital. Asimismo, hemos transformado la antigua biblioteca en un espacio de coworking que cualquier colegiado podrá utilizar, previa reserva, y se podrá utilizar durante el horario de oficina. Queremos que el Colegio sea un lugar vivo, útil y cercano, donde los veterinarios encuentren no solo servicios administrativos, sino también un espacio para trabajar, reunirse y compartir conocimiento. Finalmente, queremos abrir aún más el Colegio a sus colegiados y fomentar su participación activa.

El COVIB ha experimentado una profunda transformación durante las últimas dos décadas. ¿Consideras que ahora es el momento de consolidar ese modelo o también de abrir nuevas líneas de trabajo para adaptarse a una profesión que evoluciona a gran velocidad?

Creo que ambas cosas son necesarias. El Colegio ha experimentado una transformación muy importante durante las últimas dos décadas y sería un error no reconocer el enorme trabajo realizado. Pero la veterinaria está evolucionando y el Colegio tiene que evolucionar con ella. Los retos actuales son muy diferentes a los de hace veinte años: la creciente complejidad normativa, la digitalización, la especialización, los cambios en el mercado laboral o la irrupción de nuevos modelos empresariales exigen nuevas respuestas. A ello se suma un cambio muy profundo en la propia sociedad. La sensibilidad hacia los animales ha evolucionado de forma muy significativa. Hoy existe una mayor con-

>>> Quiero que los colegiados sientan que el Colegio es suyo y reforzar el orgullo colectivo y el sentido de pertenencia.

ciencia sobre el bienestar animal, y la responsabilidad que implica la tenencia de animales. Esa evolución social se ha traducido también en nuevos marcos normativos, como la legislación sobre bienestar animal o la regulación del medicamento veterinario. El reto del Colegio es acompañar esa transformación, ayudando a los veterinarios a adaptarse a estos cambios, defendiendo al mismo tiempo que las normas sean técnicamente rigurosas y compatibles con la realidad del ejercicio profesional. Debemos ser capaces de modernizar la institución al mismo ritmo que evoluciona la profesión y la sociedad. Por eso, nuestro objetivo no es cambiar el rumbo, sino construir sobre lo que ya funciona para adaptarlo a las necesidades de la profesión. Se trata de consolidar todo aquello que ha demostrado ser útil y, al mismo tiempo, abrir nuevas líneas de trabajo que permitan que el Colegio siga siendo una institución preparada para representar a una profesión que evoluciona al mismo ritmo que lo hace la sociedad.

Si dentro de cuatro años tuvieras que resumir tu presidencia en una sola idea, ¿qué te gustaría que dijeran los colegiados sobre la Junta de Gobierno que hoy inicia su mandato?

Me gustaría que los colegiados dijeran que esta junta lo ha hecho bien, que se han sentido identificados, que hemos sabido plasmar sus necesidades, entenderlas y trabajar para intentar resolverlas o al menos mejorar su situación. Quiero que sientan que el colegio es suyo, y que se fortalezca el orgullo colectivo y el sentido de pertenencia al Colegio.

Tres años de cambios, dificultades y avances en torno al RD 666/2023

El COVIB organizó una jornada informativa para analizar la evolución del Real Decreto 666/2023 y los cambios producidos desde su aprobación, en una sesión impartida por la entonces vicesecretaria del Colegio, Ana Sancha, y la técnica veterinaria Susana Giménez. Durante la sesión se abordaron las obligaciones relacionadas con la distribución, prescripción, dispensación y uso de medicamentos, así como las modificaciones y actualizaciones introducidas durante estos tres años.

La jornada permitió analizar algunos de los avances conseguidos durante este periodo, como la posibilidad de prescribir en determinadas circunstancias a animales sin identificar, los cambios relacionados con la prescripción de determinados antibióticos y las mejoras introducidas en la cesión y dispensación de medicamentos. Estas modificaciones han dado respuesta a algunas de las dificultades advertidas por la profesión y han supuesto una progresiva adaptación de determinados aspectos de la normativa a la realidad clínica.

Durante la sesión también se repasó la evolución de la posición mantenida por el COVIB a lo largo de estos años. El Colegio defendió desde el inicio la necesidad de contar con normas que garantizaran el control y la trazabilidad de los medicamentos, pero rechazó aquellas informaciones que consideraba falsas o alarmistas. Al mismo tiempo, advirtió de la excesiva carga burocrática de algunos procedimientos y defendió la necesidad de mantener la credibilidad y el rigor técnico para preservar una vía



de diálogo efectiva con las administraciones. Esta posición no le ha impedido reclamar modificaciones en aquellos aspectos que la experiencia práctica ha demostrado que dificultan innecesariamente el ejercicio profesional.

La jornada abordó también algunos problemas todavía pendientes, como las dificultades de abastecimiento, la necesidad de avanzar en la dispensación fraccionada, la rigidez de la cadena de prescripción o las limitaciones existentes para el uso de fórmulas magistrales, especialmente relevantes en la medicina de animales exóticos.

La nova junta col·legial: qui és qui?



**Estrella
Sintès
Pons**
Vicepresidenta

Llicenciada en Veterinària per la Universitat de Saragossa, acumula més de trenta anys d'experiència en la clínica de petits animals a Menorca, on va ser una de les pioneres en aquest àmbit. La seva trajectòria professional ha evolucionat en paral·lel a la transformació i especialització del sector. Com a vicepresidenta, aporta experiència, coneixement de la institució i una atenció especial a les necessitats i particularitats de l'exercici veterinari a les diferents illes.



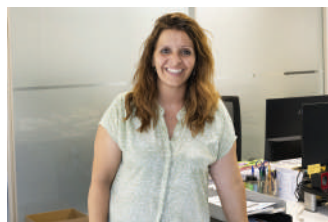
**Amanda
Figuerola
Olías**
Secretària

Llicenciada en Veterinària per la Universitat de Lleó i formada en medicina equina, va estar durant dotze anys al capdavant de l'Àrea Tècnica del COVIB, entre 2009 i 2021. Aquesta etapa li va permetre adquirir un profund coneixement del funcionament i la gestió col·legial. Actualment desenvolupa la seva activitat professional en l'àmbit de la salut pública, com a inspectora d'escorxadors i indústries alimentàries, amb especial atenció a la seguretat alimentària i el benestar animal.



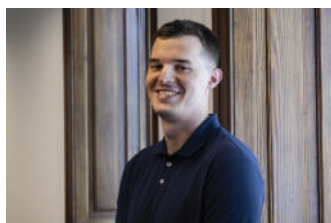
**Manu
Ruiz
Puig**
Vicesecretari

Llicenciat en Veterinària per la Universitat Complutense de Madrid, compta amb més de vint anys d'experiència en la clínica de petits animals i està acreditat en odontologia i cirurgia oral. Ha estat vocal d'AVEPA, secretari del Grup de Treball de Clínica de Petits Animals i membre de la Comissió de Formació del COVIB durant més d'una dècada. Compagina la pràctica clínica amb una activa tasca divulgativa sobre veterinària en mitjans de comunicació.



**Marta
Cárdenas
Nadal**
Vocal

Llicenciada en Veterinària per la Universitat Autònoma de Barcelona, va orientar la seva formació cap a la medicina equina a l'Hospital Clínic Veterinari i va ampliar la seva experiència professional amb estades al Regne Unit. Desenvolupa la seva activitat clínica en el sector equí i ja va formar part de l'anterior Junta de Govern. Des d'aquesta responsabilitat ha impulsat la formació especialitzada i diferents iniciatives per reforçar la representació i el reconeixement dels veterinaris d'èquids.



**Héctor
Prósper
Navarro**
Vocal

Veterinari amb especial interès en la salut pública, el benestar animal i la transformació digital. Ha exercit com a veterinari municipal i actualment treballa en una Oficina Comarcal Agrària. Compta amb un màster en Bioinformàtica i aposta per la digitalització i automatització de processos com a eines per reduir la càrrega burocràtica. És també un dels impulsors i coordinadors de COVIB Joves, iniciativa orientada a apropar el Col·legi a les noves generacions de professionals.



**Màrian
Matas
Riera**
Vocal

Veterinària clínica amb una àmplia trajectòria professional, va completar part de la seva formació i experiència en hospitals veterinaris de referència del Regne Unit. Compta amb una especialització veterinària europea i un postgrau en educació veterinària, a més d'una destacada experiència docent internacional. Actualment és sòcia i codirectora d'un centre veterinari de referència a Mallorca i defensa una veterinària basada en l'especialització, la formació continuada i la modernització.

El Col·legi de Metges reconeix la trajectòria de Ramon García



El Col·legi Oficial de Metges de les Illes Balears (COMIB) va retre un homenatge a Ramon García, president del COVIB entre els anys 2002 i 2026, en el marc de la celebració del Dia de la Profesió Mèdica, el passat 19 de juny, una jornada que reuní prop de 400 professionals sanitaris, estudiants, familiars i representants institucionals al Palau de Congressos de Palma. El reconeixement va voler posar en valor la tasca desenvolupada durant els seus 24 anys al capdavant del COVIB, una etapa marcada per la modernització de la institució, l'adquisició d'una seu pròpia, l'impuls de la formació continuada i el reforç dels serveis que el Col·legi ofereix als més de 800 veterinaris col·legiats de les Illes Balears.

Garcia va agrair el gest al president del COMIB, Carles Recasens, i al conjunt del col·lectiu mèdic, destacant l'honor que suposava rebre un reconeixement així. Durant la seva intervenció va reivindicar els estrets vincles que uneixen la medicina i la veterinària, dues professions que, segons va assenyalar, comparteixen un mateix objectiu: protegir la salut. En aquest sentit, va recordar que el benestar

i la salut dels animals, avui considerats membres de moltes famílies, repercuteixen directament en la salut de les persones.

Garcia també va recordar la relació històrica mantinguda entre el COVIB i el COMIB des de la seva arribada a la presidència, l'any 2002. De fet, abans que el Col·legi de Veterinaris adquirís la seva seu pròpia el 2015, les instal·lacions del COMIB varen acollir nombroses reunions i activitats formatives dels veterinaris balears. El president sortint del COVIB va tenir paraules d'agraïment per als diferents presidents del Col·legi de Metges amb els quals ha compartit trajecte institucional al llarg d'aquestes més de dues dècades.

Finalment, Ramon Garcia va posar en valor la feina que desenvolupen els col·legis professionals sanitaris de les Illes Balears, destacant que la seva tasca contribueix a millorar el benestar de la societat i a prestigiar les diferents professions. Amb un toc d'humor, va recuperar una frase ben coneguda entre els veterinaris: «Un metge és un veterinari d'una sola espècie», abans de reiterar el seu agraïment per un reconeixement que, segons va afirmar, conservarà amb un afecte molt especial.

CONVENI AMB EL COL·LEGI DE CÁCERES. El COVIB i el Col·legi Oficial de Veterinaris de Càceres han subscrit un conveni marc de col·laboració amb l'objectiu d'enfortir la cooperació entre ambdues institucions en àmbits com la formació, la divulgació, la comunicació institucional i la defensa de la professió veterinària. L'acord, signat pels presidents dels dos col·legis, Ramon Garcia i Juan Antonio Vicente Báez, estableix un marc de treball conjunt que permetrà impulsar activitats formatives, l'intercanvi de ponents i especialistes, l'organització de jornades tècniques i trobades professionals, així com l'elaboració de documents i materials divulgatius d'interès per als col·legiats. El conveni també preveu col·laborar en qüestions relacionades amb la salut pública veterinària, la seguretat alimentària, el benestar animal, la veterinària rural, la sanitat animal i la ramaderia extensiva, àmbits en què ambdós territoris comparteixen reptes i interessos comuns.

L'acord té una vigència inicial de quatre anys i contempla la creació d'una comissió de seguiment encarregada de coordinar i avaluar les actuacions que es desenvolupin en el marc d'aquesta col·laboració.



El reconocimiento a una buena idea

El Govern de les Illes Balears distinguí al COVIB en la Gala de la Salut 2026 por el Manual del Medicamento Veterinario, premiado en la categoría de Promoción y Prevención de la Salud



Las buenas iniciativas suelen surgir cuando responden a una necesidad concreta. Eso fue precisamente lo que ocurrió con el Manual del Medicamento Veterinario, una publicación impulsada por el COVIB que

nació para ayudar a los profesionales a desenvolverse en un escenario normativo especialmente complejo y que, tres años después, ha recibido el reconocimiento del Govern de les Illes Balears.

El manual fue distinguido durante la Gala de la Salud 2026, celebrada el 2 de junio en el Palacio de Congresos de Palma bajo el lema «Una manera de cuidar». La vicesecretaria del COVIB, Ana Sancha, recogió el galardón en

representación del Colegio, premiado en la categoría de Promoción y Prevención de la Salud, una de las siete áreas en las que se distribuyeron los 170 reconocimientos concedidos este año a proyec-

tos, profesionales e instituciones comprometidos con la mejora de la atención sanitaria en las Islas Baleares.

La publicación comenzó a gestarse hace más de tres años, coincidiendo con las primeras inspecciones en clínicas veterinarias y el aumento de las dudas sobre la aplicación de la normativa relativa al medicamento veterinario.

Concebido como un documento vivo, el manual recopila e interpreta la normativa vigente, incorpora recomendaciones técnicas y resuelve situaciones habituales de la práctica profesional. Su actualización periódica ha permitido que continúe siendo un documento de referencia para los veterinarios de las Illes Balears y una muestra de cómo una necesidad detectada desde la profesión puede convertirse en una iniciativa útil y ampliamente reconocida.

Mallorca acoge el XX Congreso de la SEAAV, referente nacional en anestesia y analgesia veterinarias



Mallorca fue, a principios de junio, la sede del XX Congreso de la Sociedad Española de Anestesia y Analgesia Veterinaria (SEAAV), una de las principales citas científicas del país en esta especialidad, que reunió a veterinarios dedicados a la anestesia, la analgesia y el tratamiento del dolor procedentes de distintas comunidades autónomas. Durante tres jornadas, los asistentes pudieron compartir las últimas novedades en una disciplina clave para garantizar la seguridad de los pacientes y mejorar la calidad asistencial.

El programa científico combinó ponencias, debates y talleres prácticos centrados en cuestiones de actualidad, como las nue-



vas técnicas anestésicas, el manejo del dolor, la monitorización avanzada, la anestesia locorregional o el abordaje de casos clínicos complejos. El congreso contó con la participación de prestigiosos profesionales nacionales e internacionales, como Roger Medina, Marcello Giuseppe Meli, el mallorquín Carlos Ros, Jordi López, Miguel Ángel Cabezas o Valle Sánchez, entre otros.

El COVIB respaldó este encuentro científico y estuvo representado en el acto inaugural por la entonces vicesecretaria de la institución, Ana Sancha, quien trasladó el compromiso del Colegio con la formación continuada y con todas aquellas iniciativas que contribuyen al progreso de la profesión veterinaria.

Superada la auditoría del Esquema Nacional de Seguridad

El COVIB ha superado la auditoría del Esquema Nacional de Seguridad (ENS), certificando que cumple los requisitos exigidos para garantizar la protección de la información y la seguridad de los sistemas que utiliza en su actividad. Este reconocimiento supone un nuevo paso en el proceso de modernización y transformación digital impulsado durante los últimos años, en el que se enmarcan iniciativas como la renovación de la página web, la creación del área pri-

vada para colegiados, la digitalización del RIACIB y la implantación de nuevos procedimientos electrónicos. El Esquema Nacional de Seguridad establece el marco normativo que deben cumplir las administraciones públicas y las entidades que gestionan información relacionada con ellas para garantizar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de los datos frente a riesgos como ciberataques, accesos no autorizados o pérdidas de información.

Continúa la tramitación del futuro listado positivo de animales de compañía

El desarrollo reglamentario de los futuros listados positivos de animales de compañía, previstos en la Ley 7/2023 de protección de los derechos y el bienestar de los animales, continúa avanzando después de que el Ministerio de Derechos Sociales, Consumo y Agenda 2030 haya concluido el período de información pública del proyecto de Real Decreto que regulará su procedimiento.

Durante esta fase se presentaron cerca de 3.300 alegaciones, una cifra que pone de manifiesto el interés que esta norma ha

despertado entre profesionales, entidades y particulares.

El Ministerio analiza las aportaciones recibidas antes de redactar la versión definitiva del Real Decreto, que establecerá los criterios técnicos y el procedimiento para determinar qué especies podrán mantenerse como animales de compañía en España. No obstante, el texto todavía no define el listado de especies autorizadas, una decisión que se abordará en una fase posterior, una vez se apruebe este desarrollo reglamentario.

El COVIB fomenta la tenencia responsable entre los escolares de Inca

La técnica veterinaria del COVIB, Susana Giménez, impartió el pasado 10 de junio una charla dirigida a escolares en el marco de la II Feria del Bienestar Animal de Inca, centrada en la importancia de la tenencia responsable de animales de compañía. Durante la actividad se abordaron aspectos esenciales como la identificación, la alimentación, la atención veterinaria y el bienestar de las mascotas, además de insistir en que el abandono nunca es una opción. La sesión también animó a los



alumnos a reflexionar sobre la responsabilidad que supone incorporar un animal a la familia y destacó el papel del veterinario como profesional de referencia para asesorar a los futuros propietarios.

CONSTITUIDA LA COMISIÓN DE ÉQUIDOS DE LA OCV. La Organización Colegial Veterinaria (OCV) ha constituido la Comisión de Équidos, que actuará como órgano asesor de la Junta Ejecutiva Permanente con el objetivo de reforzar el trabajo técnico e institucional de la profesión veterinaria en el ámbito equino. Coordinada por Juan Antonio de Luque, consejero de Digitalización de la OCV, esta nueva Comisión contará con la participación de profesionales de reconocido prestigio y amplia trayectoria en los distintos ámbitos de la veterinaria equina.

Baleares refuerza el seguimiento del brote de hantavirus y descarta un riesgo para el archipiélago



El Comité de Enfermedades Infecciosas de Baleares se reunió el pasado mes de mayo para analizar la evolución del brote de hantavirus detectado en el crucero *MV Hondius* y revisar los protocolos de actuación establecidos por la Comisión Nacional de Salud Pública.

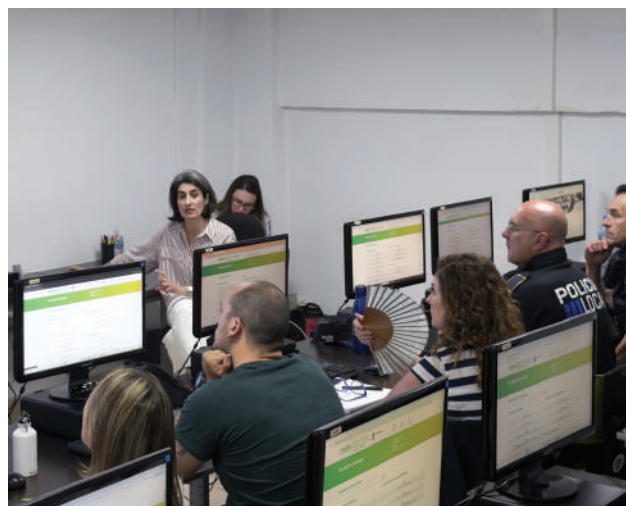
Los expertos concluyeron que el riesgo de que se produzca un brote similar en Baleares es muy bajo, ya que nunca se ha detectado un caso en el archipiélago y el principal reservorio del virus —un roedor endémico del cono sur de América— no está presente en las islas ni el virus circula entre la fauna autóctona. El comité recordó además que el hantavirus es una zoonosis conocida desde hace décadas y sin relación con el SARS-CoV-2.

Publicada una guía sobre consentimiento informado para reforzar la seguridad jurídica

La Organización Colegial Veterinaria ha editado la Guía colegial del consentimiento informado, un documento concebido como herramienta de apoyo para los centros y profesionales clínicos veterinarios. Su objetivo es unificar criterios, mejorar la información facilitada a los responsables de los animales y reforzar la seguridad jurídica en el ejercicio profesional.

La guía, adaptable a la realidad de cada centro veterinario, incorpora modelos orientativos para algunos de los procedimientos más habituales, como anestesia, cirugía, hospitalización, eutanasia o altas voluntarias, contribuyendo a mejorar la transparencia, la calidad asistencial y la relación entre veterinarios y propietarios de los animales.

El COVIB consolida las formaciones del RIACIB para el personal municipal con una buena acogida



Las acciones formativas impulsadas por el Colegio para los ayuntamientos adheridos al RIACIB continúan avanzando con una excelente respuesta por parte de los municipios. Tras las primeras sesiones celebradas en Calvià y Marratxí, así como una tercera en Es Castell (Menorca), el Colegio acogió recientemente una nueva jornada formativa en su sede, a la que asistieron técnicos municipales de Santa Maria del Camí y Lloseta.

Al frente de estas sesiones se encuentra Cristina Correa, técnica responsable del RIACIB en el COVIB, quien destaca la importancia de ofrecer una formación práctica y adaptada a las necesidades reales de los usuarios de la plataforma. "El objetivo es que conozcan en profundidad todas las funcionalidades del RIACIB y puedan gestionar de forma más eficaz la identificación y el control de los animales de compañía, resolviendo además las dudas que surgen durante su utilización cotidiana", explica.

Las jornadas, dirigidas principalmente a policías locales y técnicos de las áreas de medio ambiente y bienestar animal, forman

parte del convenio del RIACIB, que contempla la formación gratuita del personal municipal usuario de la plataforma.

Esta iniciativa da continuidad a la jornada informativa organizada hace unos meses en la sede de la FELIB, donde se presentaron a los representantes municipales las posibilidades del RIACIB y su papel en la gestión local de los animales de compañía. Su desarrollo cobra especial relevancia desde la entrada en vigor, en septiembre de 2023, de la Ley 7/2023 de protección de los derechos y el bienestar de los animales, que atribuye a los ayuntamientos nuevas competencias en materia de identificación, control censal, gestión de colonias felinas y supervisión de animales potencialmente peligrosos.

El impulso definitivo a este proyecto llegó en octubre de 2024, cuando el COVIB y la Conselleria de Agricultura, Pesca y Medio Natural firmaron el convenio por el que el Colegio asumió la gestión del RIACIB, incorporando nuevas funcionalidades destinadas a facilitar el trabajo de las administraciones locales.



Alcúdia, Manacor i Santa Margalida s'incorporen a la xarxa de municipis que utilitzen les funcionalitats avançades del RIACIB

Els ajuntaments d'Alcúdia, Manacor i Santa Margalida han formalitzat en el darrer trimestre els respectius convenis de col·laboració amb el COVIB per incorporar-se a les funcionalitats avançades del RIACIB.

Els acords varen ser signats pel president del COVIB, Ramon García, amb el batle de Manacor, Miquel Oliver; amb el batle de Santa Margalida, Martí Àngel Torres; i amb la regidora delegada de Sanitat de l'Ajuntament d'Alcúdia, Maria del Carme Garcia Cerdà, qui va estar acompanyada per la veterinària municipal Marina Ventayol. Amb motiu de la signatura dels convenis, els representants municipals reberen també un exemplar del Llibre del Centenari del COVIB, una publicació que recull la història de la institució i l'evolució de la professió veterinària a les Illes Balears.

Gràcies a aquesta adhesió, els tres consistoris podran accedir a eines que faciliten la consulta d'informació censal, la gestió dels animals identificats al municipi, el seguiment estadístic, la consulta de dades relacionades amb els propietaris i la gestió de les colònies felines, entre altres funcionalitats. Aquestes prestacions contribueixen a agilitzar els procediments administratius, millorar la coordinació amb els professionals veterinaris i reforçar el compliment de les competències que la normativa actual atribueix als ajuntaments en matèria de protecció i benestar animal.

Amb aquestes noves incorporacions, ja són més d'una quin-

zena els municipis de Mallorca que han apostat per aquest model de col·laboració amb el COVIB, una xifra que continua augmentant de manera progressiva a mesura que les administracions locals constaten els avantatges que ofereix la plataforma.





FICHA

Nombre: Espevet Referencia Veterinaria.

Titulares: Maria Amengual y Ricardo de Sousa.

Dirección: C/ Cala Blanca, 11. Palma.

Abierto desde: Noviembre de 2025.

Equipo humano: Tres veterinarios diplomados europeos y tres enfermeras especializadas.

Especialidades: Cirugía, neurocirugía, anestesia, oncología...

Equipamiento: CT Revolution ACT 32 Slices GE Healthcare, radiografía digital, laboratorio completo, variedad de instrumentos quirúrgicos indispensables para la ejecución precisa de cirugías complejas, artroscopio, tecnología de cirugía electrotérmica, láser quirúrgico, ecógrafo para bloqueos de anestesia loco regional

Espevet Referencia Veterinaria

*Voleu que els vostres col·legues coneguin com i on feis feina? Si estau interessats en que la vostra clínica surti a la revista **veterinària**, no heu de fer res més que posar-vos en contacte amb el Col·legi mitjançant la pàgina web www.covib.org*

Antes de convertirse en un centro de referencia veterinaria, Espevet viajó durante varios años en el maletero de un coche. Un servicio itinerante que recorría Mallorca, Menorca, e Ibiza para acercar la cirugía avanzada a clínicas que necesitaban apoyo en casos complejos. Aquella experiencia, construida cirugía a cirugía y confianza a confianza, acabó convirtiéndose en la semilla de un proyecto mucho más ambicioso que siempre había estado en mente de María Amengual, diplomada europea en anestesia y analgesia de pequeños animales, y Ricardo de Sousa, diplomado europeo en cirugía de animales de compañía. Juntos, acabaron dando forma a una antigua aspiración, un trabajo basado en la colaboración con los veterinarios referentes, que siguen siendo el eje central de cada caso.

Espevet Referencia Veterinaria abrió sus puertas el pasado noviembre en Son Cladera y representa un concepto todavía poco habitual en Baleares: el de un centro dedicado exclusivamente a la referencia quirúrgica y oncológica. Sus clientes directos no

son los propietarios de los animales, sino los veterinarios que derivan pacientes cuando el caso requiere un nivel de especialización difícil de encontrar en la práctica generalista.

Las instalaciones reflejan esa filosofía. En la planta baja, unos 250 metros cuadrados albergan dos consultas, dos quirófanos preparados para trabajar de forma simultánea, una zona específica de prequirófano para la preparación de los pacientes, áreas de hospitalización y un espacio exterior pensado para que las mascotas puedan acceder a una zona de césped artificial para favorecer la recuperación de los perros y los gatos. En la planta superior se encuentran las zonas de estudio, descanso, almacén y preparación del material quirúrgico, una auténtica columna vertebral invisible del centro.

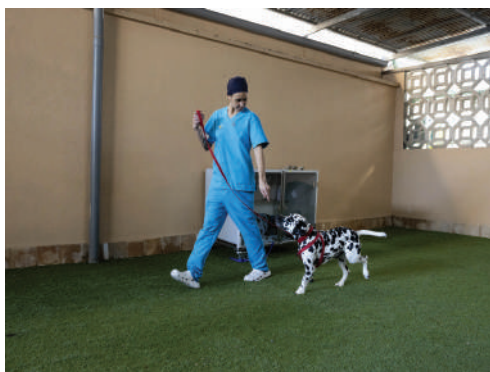
Porque si algo define Espevet es la organización. Ricardo de Sousa suele repetir que la cirugía empieza mucho antes de entrar en quirófano. Cada procedimiento dispone de un protocolo propio y cada paciente cuenta con un material específicamente seleccionado para su intervención.



Nada se deja al azar. El instrumental pasa por procesos de ultrasonidos, lavado y esterilización antes de ser preparado individualmente y etiquetado para cada cirugía con sistemas de doble control de esterilidad. Existen incluso kits específicos para procedimientos de alta complejidad, desde lobectomías hepáticas o pulmonares hasta determinadas intervenciones cardíacas. Todo ello con un único objetivo:

maximizar la seguridad y minimizar cualquier margen de error.

En esa maquinaria perfectamente coordinada, el papel de la enfermería especializada resulta esencial. El centro cuenta con tres enfermeras veterinarias a jornada completa—Ani, Anna y Jenny— con formación de posgrado en distintas áreas, incluida la anestesiología y cirugía. Su trabajo permite que cada profesional se concentre en aquello para lo que está específicamente preparado. Mientras unas supervisan la preparación de los pacientes, la monitorización anestésica o la gestión del material, los especialistas pueden dedicar



toda su atención a la planificación y ejecución de las cirugías.

La presencia de María Amengual aporta además una de las señas de identidad del proyecto: la anestesia especializada. En Espevet, cada procedimiento está supervisado por una especialista europea, una circunstancia todavía poco frecuente en muchos centros veterinarios. Su papel no se limita al control del dolor o a la estabilidad cardiovascular del paciente, sino que forma parte de la toma de decisiones clínicas y de la valoración global de cada caso. A esta estructura se suma un servicio de oncología liderado por Sofía Carvallo, que amplía las posibilidades diagnósticas y terapéuticas del centro. La oncología constituye uno de los campos con mayor crecimiento dentro de la medicina veterinaria y encaja perfectamente en la filosofía de Espevet: abordar casos complejos mediante equipos multidisciplinares y una elevada especialización.

Esa apuesta por la complejidad se aprecia especialmente en determinados procedimientos ortopédicos y reconstructivos. Algunos casos requieren el uso de tomografía computarizada (TAC), planificación digital e incluso la fabricación de guías e implantes personalizados mediante técnicas de ingeniería e impresión tridimensional. Son ciru-



gías que hace apenas unos años resultaban impensables en muchos centros veterinarios y que hoy forman parte de la rutina de trabajo de los especialistas.

Sin embargo, tanto Ricardo como María insisten en que la tecnología nunca debe convertirse en un fin en sí misma. La especialización implica también saber cuándo no operar. Uno de los rasgos diferenciales de un centro de referencia es precisamente la capacidad de valorar si una intervención aportará un beneficio real al paciente o si existen alternativas más razonables. La transparencia clínica forma parte de la ecuación tanto como el conocimiento técnico.

Quizá por eso Espevet transmite la sensación de ser un proyecto construido desde la experiencia. Los cuatro años de trabajo itinerante permitieron a sus impulsores cono-

cer de primera mano las necesidades reales de los veterinarios de Baleares, detectar carencias y diseñar una estructura pensada para responder a ellas. Lo que hoy parece una empresa consolidada empezó siendo una idea que viajaba de clínica en clínica.

Ahora dispone de paredes, quirófanos y protocolos propios. Pero la esencia sigue siendo la misma: convertirse en una extensión del trabajo de los veterinarios que depositan en ellos su confianza. Un lugar donde la cirugía, la anestesia, la oncología y la enfermería especializada funcionan como piezas de un mismo engranaje. Y donde cada caso recuerda que, detrás de la tecnología y de los procedimientos complejos, sigue habiendo algo mucho más sencillo: profesionales que intentan ofrecer la mejor oportunidad posible a cada animal.

COVIB Joves aborda el *burnout* i la por als canvis laborals en una nova sessió de 'Xerram'

La psicòloga Margalida Serra va oferir eines per identificar les situacions de desgast professional i afrontar-les des d'una perspectiva pràctica



El *burnout* i la por davant noves situacions laborals varen centrar, el passat 20 de maig, una nova sessió de 'Xerram', la iniciativa de COVIB Joves que ofereix un espai de formació, diàleg i intercanvi d'experiències especialment adreçat als professionals veterinaris més joves i als recentment graduats.

La sessió va anar a càrrec de la psicòloga general sanitària i jurídica Margalida Serra Tugores, directora de PsicoMallorca i amb una àmplia experiència en els àmbits de la psicologia sanitària i educativa.

Durant la trobada es va aprofundir en la síndrome de *burnout*, les seves manifestacions emocionals, cognitives, fisiològiques

i conductuals, així com en els factors personals i laborals que poden afavorir-ne l'aparició i el manteniment. També es varen analitzar alguns dels motius pels quals una persona pot romandre en una situació de desgast, com la normalització del malestar, l'autoexigència, determinades creences limitants o la por al canvi.

La part final de la sessió es va centrar en eines i estratègies pràctiques per gestionar el *burnout*, millorar el benestar emocional i afrontar nous escenaris professionals de manera progressiva, realista i adaptativa.

Bacteris que no perdonen, formació amb Salvador Cervantes



El COVIB va acollir l'11 de juny aquest curs impartit pel veterinari Salvador Cervantes Sala, centrat en l'ús pràctic del cultiu microbiològic i l'antibiograma. La sessió va abordar la correcta presa de mostres, la interpretació dels resultats, l'impacte dels patògens multiresistents i les mesures per reduir-ne la transmissió als centres veterinaris, amb una perspectiva clínica i One Health i especial atenció a l'ús responsable dels antibiòtics.

COVIB Joves analitza la situació actual i els reptes de la llengua blava



COVIB Joves va dedicar la sessió de 'Xerram' del 15 d'abril a la llengua blava, amb el veterinari de camp Tolo Palou, de l'ADS Oví del Camp Mallorquí. La trobada va oferir una aproximació pràctica a la situació actual de la malaltia, la seva evolució recent i l'impacte sobre el terreny, així com a les mesures adoptades des del punt de vista sanitari i les perspectives de futur. La sessió, en format reduït i participatiu, també va permetre compartir dubtes i experiències sobre la gestió de la malaltia en el dia a dia.

L'oftalmologia centra la darrera sessió de COVIB Joves



La veterinària mallorquina Màrian Matas va impartir el passat 17 de juny, a la seu col·legial, la darrera sessió formativa organitzada per COVIB Joves, dedicada a oferir una aproximació pràctica a l'oftalmologia clínica per a veterinaris recentment graduats i professionals en els primers anys d'exercici.

Durant la jornada es varen repassar els aspectes fonamentals de l'exploració oftalmològica tant en petits com en grans animals, incidint en les bases que tot veterinari generalista ha de conèixer per afrontar els casos més habituals. La sessió també va abordar l'ús de la fluoresceïna, la identificació del *flare* i els criteris per reconèixer aquelles situacions que requereixen la derivació a un especialista.



L'activitat es va completar amb la presentació i discussió de diversos casos clínics, fet que va permetre als assistents compartir dubtes i experiències en un entorn participatiu i de proximitat.

Especialista acreditada pel *European Board of Veterinary Specialisation (EBVS)* i pel *Royal College of Veterinary Surgeons (RCVS)*, Màrian Matas va aportar una visió pràctica orientada a reforçar la confiança dels veterinaris en l'abordatge inicial dels problemes oculars més freqüents.

El format COVIB Joves és un model formatiu basat en grups reduïts, l'intercanvi d'experiències i l'aprenentatge pràctic per donar resposta a les necessitats dels professionals que inicien la seva trajectòria.

Nou curs d'acreditació per dirigir instal·lacions de radiodiagnòstic



El Col·legi va organitzar entre els dies 5 de març i 12 d'abril una nova edició del Curs d'acreditació de directors d'instal·lacions de radiodiagnòstic (ACPRO), una formació adreçada a capacitar els professionals per a la direcció d'equips de raigs X amb finalitats diagnòstiques.

Al llarg del curs, els participants varen aprofundir en els principis de protecció radiològica aplicats tant als professionals exposats com al públic i als pacients, amb especial aten-



ció als requisits establerts pels reials decrets que regulen aquesta matèria.

La formació es completà amb una jornada pràctica desenvolupada a les instal·lacions de l'Hospital Canis Mallorca, on els assistents pogueren treballar directament amb equips de radiodiagnòstic, participar en un seminari de resolució de dubtes i realitzar la prova final del Consell de Seguretat Nuclear (CSN), necessària per obtenir l'acreditació oficial.

EL DIAGNÒSTIC DEL LIMFOMA CANÍ, A PARTIR DE CASOS CLÍNICS REALS. El diagnòstic del limfoma caní va centrar la formació organitzada per IDEXX el pas-

sat 28 de maig. La veterinària Coralie Bertolani Fournier va abordar, a partir de casos clínics reals, les dificultats i situacions més freqüents per arribar a un dia-

gnòstic precís. La sessió es va completar amb una intervenció de Dani Marí sobre les principals novetats diagnòstiques en oncologia canina.

La figura del veterinari d'explotació: una aposta per la prevenció i la sanitat animal



El Reial decret 346/2025, de 22 d'abril, estableix les bases relatives a les obligacions de vigilància del titular de l'explotació i al règim de visites zoosanitàries, i configura el professional veterinari d'explotació com una figura voluntària. Aquesta voluntarietat no elimina les obligacions sanitàries del titular, sinó que les integra dins un sistema de vigilància basat en el risc, amb visites zoosanitàries realitzades per un professional veterinari i amb una orientació preventiva en matèria de sanitat animal, benestar, bioseguretat i ús prudent dels medicaments veterinaris.

El titular de l'explotació continua sent el responsable de vetllar per la salut dels animals, minimitzar el risc de propagació de malalties, aplicar mesures de bioseguretat, garantir un maneig correcte i assegurar un ús prudent dels medicaments veterinaris. També ha de garantir les visites zoosanitàries amb la freqüència que correspongui segons el risc assignat. Aquestes visites han d'avaluar la situació sanitària, la higiene i el maneig, la bioseguretat, el benestar animal, l'ús d'antimicrobians i les possibles deficiències o punts de millora.

D'acord amb l'annex II del Reial decret 346/2025, la freqüència mínima de les visites zoosanitàries s'ha de determinar en funció del risc assignat a cada explotació. Aquest risc s'ha de valorar tenint en compte, entre altres factors, la situació sanitària de la comarca ramadera o de la zona o compartiment corresponent, l'existència de zones d'especial risc, el nivell de risc zoosanitari de cada espècie ramadera, el nombre d'animals, la classificació zootècnica, el sistema productiu, la forma de cria, les consideracions de salut pública, sanitat animal i benestar animal, els resultats dels controls anteriors, les dades declarades d'ús d'antibiòtics, la disponibilitat d'un professional veterinari d'explotació i altres criteris que pugui considerar l'autoritat competent en matèria de sanitat i benestar animal.

En funció del resultat d'aquesta determinació del risc, les freqüències mínimes de les visites zoosanitàries són les següents: una visita cada tres mesos en les explotacions de risc molt alt; una visita cada sis mesos en les explotacions de risc alt; una visita cada dotze mesos en les explotacions de risc mitjà; una visita cada divuit mesos en les explotacions de risc baix; i, en el cas de les explotacions de risc molt baix, la freqüència s'ha de determinar per l'autoritat competent.

La figura del veterinari d'explotació reforça aquest sistema perquè permet disposar d'un professional que coneix la realitat de l'explotació i pot assessorar el titular de forma regular i presencial. La seva designació és voluntària, però s'ha de comunicar a l'autoritat com-

petent. En el cas d'explotacions integrades en una ADSC, empresa, integradora, cooperativa o altra figura associativa, la comunicació es pot dur a terme a través de la persona responsable de l'entitat. Aquest professional pot realitzar les visites zoosanitàries, recomanar mesures per complir els requisits sanitaris, comunicar el cessament de la seva activitat i sol·licitar la revisió del risc assignat.

Des del Servei de Sanitat i Benestar Animal es preveu aplicar aquest marc normatiu amb criteris de proporcionalitat, simplificació administrativa i prevenció. Com a criteri general, es categoritzarà la majoria d'explotacions com de risc mitjà. No obstant això, en aquelles explotacions que disposin de veterinari d'explotació i/o veterinari d'ADSR, es podrà rebaixar el risc de mitjà a baix, atès que aquesta figura implica un seguiment tècnic més proper i una millor capacitat de detecció i correcció de deficiències. La informació relativa al veterinari d'explotació es registrarà a PRADIB i s'haurà de poder traslladar a les bases de dades corresponents.

Les explotacions d'apicultura i aqüicultura es categoritzaran, amb caràcter general, com de risc baix. Així mateix, no es preveu incloure, per motius zoosanitaris, cap de les explotacions inicialment excloses de l'àmbit d'aplicació del Reial decret 346/2025. Aquesta decisió respon a la voluntat de no ampliar l'aplicació de la norma si no existeix una justificació sanitària específica.

Un altre eix d'actuació serà el seguiment del consum d'antibiòtics. Es revisarà trimestralment el consum mitjançant PRESVET i les explotacions es categoritzaran com de risc alt o molt alt quan el consum habitual superi els límits establerts en relació amb l'indicador de referència nacional. Segons les dades del darrer trimestre de 2025, hi hauria quatre explotacions d'èquids en risc alt, i en risc molt alt una de boví, una de porcí, sis d'èquids i una d'aviram. Aquestes explotacions seran comunicades d'ofici, sens perjudici que els titulars i els veterinaris d'explotació puguin consultar les dades de consum a PRESVET.

També es reforçarà a PRADIB l'apartat relatiu a la figura del veterinari d'explotació, especialment per facilitar que els titulars de les explotacions, amb l'autorització del veterinari designat, o els veterinaris, amb l'autorització del titular de l'explotació, puguin sol·licitar l'adhesió a través del tràmit habilitat a aquest efecte:

<https://www.caib.es/seucaib/es/201/empresas/tramites/servicio/6046789>

Aquesta adhesió pot comportar determinats avantatges administratius, com ara la possibilitat de generar directament un document de trasllat sense haver d'esperar l'emissió del certificat veterinari signat pel veterinari oficial, sempre que es compleixin els requisits establerts.

En el cas de les explotacions equines, aquesta opció ja està disponible sempre que l'explotació compleixi les condicions següents:

- DAO en vigor a l'explotació d'origen.
- Veterinari d'explotació designat a l'explotació d'origen.
- Absència de restriccions d'entrada o de sortida a les explotacions d'origen i de destinació.
- Respecte de la capacitat productiva de l'explotació de destinació.

**Serveis de Sanitat i Benestar Animal
i de Producció Ramadera**

COL·LEGIACIÓ**ALTES**

1484 - Jessica Ferreira Alexandre
1485 - Jesús Suárez Sánchez
1367 - Jaime Campuzano Quadreny
1486 - Sanja Maria Hentschel
 Des de l'1 de febrer de 2026
1490 - Andrea García Urdiales
1491 - Isabel María Llull Galmés
902 - Lucía Vicens Zanoquera
1307 - Caterina Isabel Mateu Capó
1322 - Marta Pou Barrera
1487 - Ariadna Rias Latre
1488 - Álvaro Diego Bedia Baixauli
1489 - M^a del Carmen Morell Bennasser
 Des de l'1 de març de 2026

BAIXES

1223 - Mara Sillero Vizcaino
 Des del 30 de novembre de 2025
1371 - Ainhoa Pérez Muñoz
 Des del 30 de desembre de 2025
966 - Bárbara Díez Gómez
 Des de l'1 de gener de 2026
1281 - Juan Maestro Fernández
 Des del 31 de gener de 2026
1299 - Laura Rebollo Sánchez
 Des de l'1 de febrer de 2026
1245 - Ezequiel Soto Carrillo
 Des del 10 de febrer de 2026
1377 - Mikel Calvo Royuela
 Des del 12 de febrer de 2026

CENTRES VETERINARIS**ALTES**

Consultorio Friendly Vets
 C/ Isidoro Antillón, 71 – Palma
 NATALIA FRANCISCA SOLORZA VALENZUELA

Consultorio Salud Animal
 C/ CARAGOL, 14 – CIUTADELLA
 M^a ASUNCIÓN SEMPÈRE VALERO

Centro de referencia Soul Vet
 Av Antoni Maura, 20 – Marratxí
 M^a FLORENCIA BADUINO

TRASPASSOS

Clínica Veterinaria Moixica Mivet
 C/ Roger de Flor, 39 – Port de Pollença
 Directora facultativa: ANA SANCHÀ MELIÀ

Consultorio Veterinario Cala Millor
 Av Bon Temps, 30 – Cala Millor
 Director facultativo: RAFAEL LIMA SENTO SE

Centro Veterinario Las Columnas
 C/ Mestre Racional, 11 bajos – Palma
 Directora facultativa: FCA. SERRA SUREDA

Centro Veterinario Aragón 368
 C/ Aragón 368 – Palma
 Directora facultativa: FCA. SERRA SUREDA

La reproducció equina protagonitza una nova jornada formativa del COVIB



Per què la meua egua no es va quedar prenyada? era el títol de la sessió formativa que el COVIB va acollir el passat 29 d'abril, una xerrada dedicada a la reproducció equina que va anar a càrrec del veterinarí Marcelo Barbanti Duarte, especialista de reconegut prestigi en aquest àmbit.

Màster en reproducció equina i especialitzat en transferència d'embrions per la Colorado State University, Barbanti va oferir una aproximació pràctica als prin-

cipals factors que condicionen la fertilitat de les egües. Així mateix, es varen analitzar les causes més habituals dels problemes reproductius, tant des del punt de vista fisiològic i sanitari com del maneig de l'animal. El ponent també va compartir la seva experiència clínica per ajudar els assistents a millorar la presa de decisions, optimitzar els protocols reproductius i incrementar les possibilitats d'èxit en la gestació.

El COVIB completa el curs de Competències Digitals Bàsiques després de dotze sessions formatives

El COVIB va tancar el passat 27 de juny el curs de Competències Digitals Bàsiques, un programa formatiu desenvolupat al llarg de dotze sessions amb l'objectiu de facilitar als professionals veterinaris coneixements i eines per adaptar-se a un entorn laboral cada vegada més digitalitzat.

El curs va finalitzar amb les dues sessions del sisè i darrer mòdul, dedicat a la comunicació digital i impartit per Mar Vidal, responsable de Comunicació i Formació del COVIB. Les sessions varen abordar l'ús de Canva, la gestió de xarxes socials, l'email màrqueting, l'organització de bases de dades de contactes i l'optimització de la presència de clíniques i negocis veterinaris als cercadors i mapes digitals.

Amb aquesta formació, el COVIB ha volgut oferir una aproximació pràctica a diferents competències digitals aplicables a l'activitat professional per millorar la gestió quotidiana i reforçar la comunicació amb els clients.



Consultorio Veterinària Pins
 Av dels Pins, 3 Local B – Porto Cristo
 Directora facultativa: M^a ÀNGELA GONZÁLEZ LLAMAZARES

Consultorio Mín Veterinari
 Paseo Ferrocarril, 100 – Manacor
 Directora facultativa: JOANA MARIA NADAL VILLANUEVA

ACTUALITZACIÓ AL NOU REGLAMENT

Centre Veterinari Pitiús
 C/ del Mar, 11. Santa Eulària des Riu
 SILVINA GUERRINI DE OLANO

BAIXES

Centre Veterinari
 Plaça Major, 21. Campanet
 SUSANA DURÉ VIGNE

“He descobert que el col·lectiu veterinari continua viu. No està anestesiàt”

Després de més de vint anys al capdavant de la iniciativa ‘Art al COVIB’, Toni Perelló reivindica l’art com una eina per sacsejar, emocionar i obrir finestres en una professió eminentment científica



Al primer trimestre de fa 22 anys, l'any 2004, exposava Jim Bird al Col·legi. Bird va morir fa setze anys, als 73, i avui probablement seria un nonagenari. Això dona perspectiva a Art al COVIB... o simplement és la vida mateixa?

La vida és un procés evolutiu imparable. Naixem, creixem, ens reproduïm i acabem morint. L'únic que canvia és el temps que dura cadascuna d'aquestes etapes. Ara bé, si parlem d'artistes, crec que les regles són unes altres. Els artistes no es jubilen mai. Poden deixar d'exposar, poden pintar menys o més lentament, però la necessitat de crear no entén d'edats. Estic convençut que, si Jim Bird encara fos entre nosaltres, continuaria produint obra.

Com i quan va començar aquesta aventura?

Va ser una idea meua que en Ramon Garcia va assumir des del primer moment i que Tomeu... diguem que va mirar amb un cert escepticisme inicial. Amb el temps, crec que tots tres hem pogut comprovar que valia la pena intentar-ho. Si tot va bé, Art al COVIB haurà sobreviscut a una pandèmia, a tres presidents del Col·legi i a unes quantes crisis culturals. No està malament per a una iniciativa que molts pensaven que duraria quatre dies.

Recordes quin va ser el primer artista que exposà a l'antiga seu de Cecili Metel?

Pep Coll, el primer trimestre de 2001. Des d'aleshores han passat

prop d'un centenar d'artistes. Només hi ha hagut tres trimestres sense exposició i només hem repetit un artista, perquè en el seu moment no va poder sortir publicat a la revista... no sé si hi havia algun responsable despistat per allà... (riu). Sempre he intentat ampliar els llenguatges: pintura, escultura, fotografia, instal·lacions... Encara em queda pendent incorporar-hi vídeo, ceràmica o alguna peça sonora. Mai no s'ha de donar un projecte per acabat.

Què et fa pensar que una exposició trimestral pot tenir interès per als col·legiats? O, en realitat, aquest no és exactament l'objectiu?

Sempre he pensat que un col·lectiu eminentment científic també necessita petites dosis de cultura. Si aconsegueixes que una obra d'art entri dins el recorregut quotidià d'un veterinari, ja has fet una mica de feina. És un intercanvi en què tothom hi guanya. Els artistes poden exposar en un espai poc convencional i els col·legiats tenen l'oportunitat de conèixer durant tres mesos amb una obra sense necessitat d'entrar a una galeria o un museu. Després poden agradar més o menys. Això ja és una altra història.

Ens pots explicar breument com funciona el procés de selecció dels artistes?

Els artistes també tenen agenda. Sempre procuro tenir diverses opcions obertes i alternar llenguatges, generacions i maneres d'enten-

dre l'art. Evidentment, també rebo negatives. Però, si estic convençut que un artista pot aportar alguna cosa al Col·legi, acostumo a insistir. De vegades acaba funcionant.

Després de més de dues dècades d'exposicions, quin diries que és l'artista més reconegut que ha passat per Art al COVIB?

No m'agrada gaire establir rànquings. Els artistes també tenen moments de vall i moments de cim. Si m'obligues a dir un nom, probablement diria Joaquim Chancho, perquè ha mantingut una trajectòria molt sòlida durant molts anys. Però el valor d'Art al COVIB no són els grans noms, sinó intentar mostrar artistes interessants, consolidats o emergents, que tinguin alguna cosa a dir.

Les dues darreres exposicions han generat comentaris i fins i tot algun debat. Quan una obra provoca reaccions, encara que no siguin favorables, és una bona notícia?

Sense cap dubte. L'art ha de provocar alguna emoció. Si genera indiferència, probablement ha fracassat. Durant anys, quan anava pel Col·legi i demanava què semblava l'obra exposada, les respostes eren breus: "està bé", "m'agrada", "no m'agrada". Aquesta vegada m'he trobat opinions llargues, argumentades, contundents. I això em sembla magnífic. He descobert que el col·lectiu veterinari continua viu. No està anestesià. Si una peça és capaç de provocar una conversa, ja ha complert una part molt important de la seva funció.

Té data de caducitat Art al COVIB?

Tot en té. També la nova Junta, també la meua energia i també els artistes, que són els autèntics protagonistes d'aquesta història. Art al COVIB continuarà mentre aquesta equació continuï funcionant. El dia que alguna d'aquestes peces deixi d'encaixar, serà el moment de replantejar-ho.

I la darrera, obligada. Quan et dignaràs a escriure un article sobre Art al COVIB i superar el teu predecessor?

Ja saps que els veterinaris som especialment sensibles a l'intrusisme professional. No voldria ocupar una plaça que no em correspon. A més, entre la teua feina, la dels becaris, la intel·ligència artificial i la sospita que gairebé ningú no llegeix les teves ressenyes fins al final... crec que el servei ja està més que cobert. Jo continuaré fent el que sé fer: cercar artistes i donar-vos feina.



Bel Fullana exposa la seva obra al COVIB

El Col·legi acull aquest trimestre una nova exposició dins el cicle Art al COVIB, protagonitzada per l'artista mallorquina Bel Fullana, una de les creadores amb més projecció de l'art contemporani de les Illes. Llicenciada en Belles Arts per la Universitat Sant Jordi de Barcelona, Fullana ha exposat en espais de referència com Es Baluard Museu d'Art Modern i Contemporani de Mallorca, Freight + Volume Gallery de Nova York, PIERMARQ* Contemporary Art Gallery de Sydney, Allouche Benias Gallery d'Atenes o L21 Gallery, entre d'altres. La seva obra també ha estat present en fires internacionals com ARCO Madrid, Untitled Miami, Zona Maco (Ciutat de Mèxic) o KIAF Seoul. L'any 2017 va rebre el Premi Ciutat de Palma d'Arts Visuals.

L'obra exposada al COVIB, Totem Bikini, representa, segons explica la mateixa artista, "un gir significatiu" dins la seva producció recent. "De caràcter més expressionista, abandona la saturació cromàtica d'obres anteriors per explorar un llenguatge auster: blanc i negre esquitxat per petites zones de color", assenyala Fullana, qui afegeix que aquesta nova etapa "dialoga amb la llibertat antiacadèmica de l'Art Brut".

La figura, d'una aparença deliberadament infantil, "ret homenatge a les figures aixafades de Jean Dubuffet i cerca contrastos entre allò tendre i allò pertorbador". Construïda amb aerosol i les empremtes d'una peça de roba interior emprada com a plantilla, l'obra juga amb referències al món de la moda per crear «una tensió ambigua entre allò fràgil i allò monstruós». Segons la mateixa artista, Totem Bikini "no és un retrat, sinó una aparició, una silueta que convida a reflexionar sobre l'apropiació d'allò marginal com a pur acte capitalista".

ART AL COVIB

GLOBAL-IDENT™

XS 1.4

¿Quien es el próximo?

Yo!

Yo!

Yo!



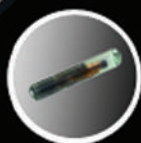
STANDARD
ISO
11784

STANDARD
ISO
11785

STANDARD
ISO
11135-1

STANDARD
ISO
11607

MICROCHIP PARA LOS ANIMALES MÁS PEQUEÑOS



- **Aguja mas fina y afilada.**
Excelente penetración cutánea.

- **inyector Ergonomico.**
Fácil manejo y aplicación.

- **Esterilización médica.**
*De acuerdo a los estandares
ISO 11135-1 & 11607*



azasa

Pioneros en sistemas de trazabilidad y bienestar animal.

AZASA - Plaza de Santa Catalina de los Donados, 2 28013 MADRID TELÉF.: 915 481 806 www.azasa.es