REVISTA DEL COL·LEGI OFICIAL DE VETERINARIS DE LES ILLES BALEARS | **3T 2026** | **110**

Covib
Col·legi Oficial de Veterinaris de les Illes Balears

veterinària

Actualitat: Celebració de Sant Francesc d'Assís, un acte ple de reconeixements, reivindicacions i la vessant més social de la professió

Actualitat: Ramon García, reconegut amb el premi Joan Calafat 2026 en la categoria de veterinària per la seva extensa trajectòria

DG Ramaderia: Situació de la Febre del Nil Occidental a les Illes Balears: de la detecció clínica a la vigilància activa



La violència en l'àmbit veterinari, una pedra més en el camí de la nostra professió

Yo tengo **Previsión**

Por eso mis ingresos
se mantienen,
incluso estando de baja.



Calculamos tu precio sin compromiso

PSN
Previsión Sanitaria Nacional

910 616 790

Sigue a Grupo PSN

SEGUROS • AHORRO • INVERSIÓN

sumari

4 **Avepa:** Formació continuada AVEPA-Balears

5 **Seguretat alimentària:** Alcaloides opiacis a llavors d'adormidera i el seu control a la cadena alimentària

6 **Direcció General de Ramaderia:** Febre del Nil Occidental a les Illes Balears, de la detecció clínica a la vigilància activa

8 **Perfil col·legial:** José Francisco Rigo Caldito

10 **Portada:** Episodis de violència al sector veterinari, una pedra més en el camí de la nostra professió

13 **Actualitat:** Neix el projecte COVIB Social



14 **Actualitat:** Celebració de Sant Francesc d'Assís

20 **Els nostres centres:** Soul Vet Mallorca

22 **IRFAP:** La biotelemetria com una eina per monitoritzar el benestar animal i la fisiologia a l'aqüicultura

24 **Assessoria jurídica:** Entrevista a Toni Puig

26 **Actualitat:** Premis Joan Calafat · Breus

27 **Col·legi · Art al COVIB**

editorial

Una professió que també necessita ser cuidada

La violència contra els professionals veterinaris és una realitat preocupant. I no és nova. Però les amenaces, els insults i les desqualificacions han adquirit una dimensió que mereix alguna cosa més que resignació. En aquest número, el company Marcos Makowski ens convida a reflexionar sobre aquesta xacra, una qüestió que completam amb testimonis en primera persona i casos recents en què el conflicte ha botat de la clínica a les xarxes socials. Allà on tothom pot exercir de jutge, fiscal i, si fa falta, d'especialista en medicina veterinària.

Convé parlar-ne ja. Alt i clar. I, sobretot, actuar. Reforçar la protecció jurídica dels veterinaris, reconèixer-los la condició d'autoritat pública en l'exercici de les seves funcions i establir aliances amb altres professions sanitàries per fer front a una realitat que no podem normalitzar

Per sort, també tenim motius per somriure. Sant Francesc n'és un. Enguany, prop de 240 persones ens retrobàrem a Casa Esment en una celebració que combinà reconeixements, records i aquella vessant social que continua essent l'essència de la trobada. El primer Sant Francesc de la nova junta deixà moments emotius, alguna sorpresa i la sensació que compartir una estona amb els companys també és una manera de fer professió.

En aquestes pàgines trobareu igualment una entrevista a Curro Rigo, acabat de jubilar després d'una llarga trajectòria dedicada a la sanitat animal i la salut pública. Una conversa que val la pena llegir. Com també les reflexions de Toni Puig, que després d'interminables anys resolent dubtes jurídics des d'aquestes mateixes pàgines també es jubila i ens deixa una mirada interessant sobre l'evolució de la professió. Aquesta vegada, per una vegada, és ell qui ens explica què ha après de tots nosaltres.

I una darrera cosa. El Comitè de Redacció ja prepara noves seccions per a la revista, algunes de les quals estan en marxa i veuran la llum pròximament. Noves propostes per continuar fent d'aquestes pàgines el que sigui que són per a tots vosaltres. Bona lectura.

veterinària 110

Edita: Col·legi Oficial de Veterinaris de les Illes Balears (COVIB). **Direcció veterinària:** Jesús Martínez. **Direcció periodística:** Joan Sans (Dirkom). **Consell editorial:** Lluís Riera, Jorge Cañellas, Manuel Ruiz, Tomeu Martí i Iván Plasencia. **Fotografia:** Jaime Reina. **Maquetació:** G. Domenici. **Publicitat:** COVIB (Av. Comte de Sallent, 2, Principal A i B - Tel: 971 71 30 44/49). **Impressió:** Imprenta Mediterráneo. **Dipòsit legal:** PM-495-2013

El Comité de Redacció recorda als col·laboradors de la revista que poden utilitzar tant el català com el castellà en l'elaboració dels seus articles. Veterinària no es fa responsable ni s'identifica amb les opinions que els seus col·laboradors expressen a través dels treballs publicats. Reservats tots els drets. Prohibida la reproducció total o parcial de qualsevol informació gràfica o escrita per qualsevol mitjà sense el permís escrit del Col·legi Oficial de Veterinaris de les Illes Balears.

Jornada de actualización en medicina felina

La sesión, impartida por Diego Esteban, abordó algunos de los principales desafíos de un ámbito de la medicina veterinaria que continúa evolucionando



El pasado sábado 17 de octubre, la sede del COVIB acogió la jornada 'Actualización en Medicina Felina', organizada en el marco del programa de Formación Continuada de AVEPA e impartida por Diego Esteban, profesional con una amplia trayectoria en este ámbito.

La formación contó con una sala prácticamente llena y destacó por su dinamismo, el interés de los contenidos y la participación de los asistentes, que combinó la actualización científica con el análisis de casos clínicos y el debate.

El programa comenzó con una revisión del diagnóstico y tratamiento de la peritonitis infecciosa felina (PIF), que dio lugar a interesantes discusiones. A continuación, se abordaron estrategias de monitorización y tratamiento de la diabetes mellitus felina, profundizando en su relación con la obesidad y en los avances científicos al respecto.

La sesión continuó con una revisión de la medición de la presión arterial en gatos y su relación con el hipertiroidismo, actualizando los conocimientos sobre la hipertensión felina. También trataron el síndrome de Coon, los signos clínicos asociados, así como la insuficiencia renal crónica.

La jornada finalizó con la aproximación diagnóstica al exceso de vocalizaciones en gatos geriátricos y su posible relación con la disfunción cognitiva, un tema de especial interés en la atención al paciente felino de edad avanzada.

La combinación de bibliografía científica, casos clínicos y discusión hizo de esta formación una sesión especialmente práctica y participativa, aplicables al trabajo cotidiano en la clínica felina.



AVEPA ENCARA LA RECTA FINAL DE ESTE 2026 CON EL ÚLTIMO CONGRESO

Por otra parte, AVEPA prepara uno de los congresos más destacados con el SEVC (*Southern European Veterinary Conference*) que se celebrará en Barcelona del 19 al 21 de noviembre. El encuentro reunirá a profesional nacionales e internacionales, con un amplio programa, en el que se incluyen numerosos talleres.

Con esta última cita, AVEPA se acerca al cierre de año marcado por una intensa actividad científica y formativa, manteniendo su compromiso con la formación profesional y la mejora continua de la práctica veterinaria.

Fina Cardona Marí

Alcaloides opiáceos en semillas de adormidera y su control en la cadena alimentaria



>>> La adormidera (*Papaver somniferum*) es una planta cultivada habitualmente con fines farmacéuticos para la extracción de opio, un látex natural con elevadas concentraciones de alcaloides como la morfina y la codeína.

Las toxinas vegetales son sustancias que se encuentran de forma natural en determinadas especies de plantas. Entre los ejemplos más destacados se hallan los alcaloides pirrolicidínicos en infusiones, el ácido cianhídrico en las semillas de albaricoque y los alcaloides del opio en las semillas de adormidera o amapola. Asimismo, otras toxinas de origen vegetal, como los alcaloides tropánicos, pueden contaminar las cosechas cuando determinadas malezas (como *Datura stramonium*) crecen junto a cultivos principales y se mezclan accidentalmente durante las labores de recolección.

La adormidera (*Papaver somniferum*) es una planta cultivada habitualmente con fines farmacéuticos para la extracción de opio, un látex natural con elevadas concentraciones de alcaloides como la morfina y la codeína.

Estos alcaloides se sintetizan y almacenan en la savia lechosa o látex de la planta de amapola, que impregna todas las partes de la planta excepto las semillas. Este látex, denominado también opio, se obtiene por incisiones de las cápsulas inmaduras. El opio contiene aproximadamente un 20-25% de alcaloides y el contenido total de estos en la planta depende de varios factores tales como la variedad, las condiciones del suelo y el clima, entre otros. Los principales alcaloides son la morfina, la codeína, la tebaína, la papaverina y la noscapina. La morfina es el alcaloide que generalmente predomina.

Aunque las semillas de adormidera se emplean ampliamente en la industria agroalimentaria, en especial como ingrediente de panadería, bollería y otras elaboraciones culinarias, estas no sintetizan de forma directa los alcaloides opiáceos. Su contaminación es el resultado de un contacto accidental con el látex que impregna el exterior de la semilla, producido principalmente por dos vías:

- **Daños bióticos causados por insectos** durante la fase de crecimiento de la planta.
- **Contaminación cruzada durante la recolección** en seco en caso de que partículas de polvo procedentes de la paja se adhieran a las semillas.

La ingesta accidental de alimentos que contienen concentraciones elevadas de alcaloides del opio supone un riesgo toxicológico para los consumidores, ya que puede desencadenar una **intoxicación alimentaria caracterizada por efectos narcóticos**.

La presencia combinada de morfina y codeína puede inducir cuadros clínicos de sedación, somnolencia, alteraciones psicomotrices y disminución del nivel de alerta, requiriendo un control analítico riguroso para salvaguardar la salud pública.

Con el fin de garantizar la seguridad alimentaria, el **Reglamento (UE) 2023/915 relativo a los límites máximos de determinados contaminantes en los alimentos**, establece en 20 mg/kg el límite máximo permitido de alcaloides opiáceos para las semillas de adormidera comercializadas para el consumidor final. En el caso de los productos de panadería que las usen en su composición, el máximo permitido se fija en 1,50 mg/kg de alcaloides opiáceos.

La legislación europea establece que la cuantificación del riesgo y el cálculo del límite legal deben realizarse evaluando de forma conjunta la concentración de morfina y codeína, aplicando a esta última un factor de ponderación toxicológica de 0,2:

$$[Alcaloides\ Opiáceos] = [Morfina] + 0,2 \times [Codeína]$$

El método de referencia para la determinación de alcaloides del opio en matrices alimentarias es la **cromatografía de líquidos con detección por espectrometría de masas en tándem (LC-MS/MS)**. Este método permite aislar, identificar y cuantificar con precisión trazas de morfina y codeína en las muestras, asegurando así el cumplimiento normativo en toda la cadena alimentaria.

Los alimentos que contienen semillas de adormidera suelen someterse a varios procesos de transformación antes de su consumo. Se ha demostrado que, durante la transformación de los alimentos, el contenido de alcaloides puede disminuir hasta en un 90% aproximadamente, y con una combinación de procesos de tratamiento previo y tratamiento térmico, se elimina prácticamente en su totalidad.

Elisa Martínez
Veterinaria del servicio de Seguridad Alimentaria
Conselleria de Salut

Conselleria d'Agricultura,
Pesca i Medi Natural
Direcció General d'Agricultura,
Ramaderia i Desenvolupament Rural

Febre del Nil Occidental a les Illes Balears: de la detecció clínica a la vigilància activa

La Febre del Nil Occidental (FNO) és una zoonosi causada per un arbovirus pertanyent a la família Flaviviridae, gènere Flavivirus. El virus es manté a la natura principalment mitjançant un cicle enzoòtic entre determinades espècies d'aus silvestres, que actuen com a reservoris i hostes amplificadors, i mosquits, fonamentalment del gènere Culex, entre els quals destaquen espècies com Culex pipiens, Culex modestus i Culex perexiguus.

Els èquids i els éssers humans són hostes accidentals i terminals o «fons de sac» epidemiològics, ja que les virèmies que desenvolupen no solen assolir nivells suficients per infectar nous mosquits i mantenir el cicle de transmissió. La majoria de les infeccions són asimptomàtiques, tot i que una petita proporció pot desenvolupar malaltia neurològica, que en els èquids es pot manifestar mitjançant encefalitis o encefalomielitis de gravetat diversa.

A les Illes Balears conflueixen diferents factors que justifiquen una atenció epidemiològica especial: la seva situació geogràfica en les rutes migratòries de nombroses espècies d'aus, l'existència d'aiguamolls i zones humides favorables per a la proliferació de mosquits i unes condicions climàtiques adequades per a l'activitat dels vectors durant bona part de l'any.

En aquest context, els èquids constitueixen una espècie especialment rellevant des del punt de vista de la vigilància epidemiològica i es poden utilitzar com a animals sentinella per detectar la circulació del virus.

UNA MALALTIA SOTMESA A VIGILÀNCIA

En el marc de la legislació sobre sanitat animal de la Unió Europea, regida pel Reglament (UE) 2016/429 i, concretament, pel Reglament d'Execució (UE) 2018/1882, la Febre del Nil Occidental es classifica com una malaltia de categoria E, categoria que engloba aquelles malalties per a les quals és necessari mantenir una vigilància en l'àmbit de la Unió Europea.

La FNO figura específicament com a malaltia de categoria E per als èquids i les aus, i els culícids són les espècies vectorials considerades. Els estats membres han de monitoritzar i fer un seguiment de la malaltia (ja sigui mitjançant vigilància activa, passiva o entomològica) per detectar-ne de manera precoç la presència o circulació.

A Espanya, el Reial decret 779/2023, de 10 d'octubre, estableix el sistema de comunicació de les malalties animals de declaració obligatòria i en regula la notificació a escala nacional, europea i internacional. Aquest marc es concreta anualment mitjançant el Programa Nacional de Vigilància de la Febre del Nil Occidental, coordinat pel Ministeri d'Agricultura, Pesca i Alimentació. El programa corresponent a 2026 té com a objectiu detectar tan aviat com sigui possible la circulació del virus en animals i vectors, ja que aquesta circulació sol precedir l'aparició de casos humans i permet adoptar mesures preventives des de l'àmbit de la salut pública.

La vigilància combina diferents eines, entre les quals hi ha la vigilància dels èquids, la vigilància d'aus, l'estudi de mortalitats sospitoses i la vigilància entomològica mitjançant la captura i l'anàlisi de mosquits.

Aquesta estructura constitueix un clar exemple d'aplicació del concepte Una Sola Salut (One Health), en què la salut animal, la salut humana i la vigilància ambiental formen part d'una mateixa estratègia.

EL PRIMER CAS CLÍNIC DETECTAT A LES ILLES BALEARS

El 28 d'agost de 2025 es va comunicar la confirmació del primer cas detectat de Febre del Nil Occidental a les Illes Balears. Es tractava d'un èquid del municipi de Maó que havia presentat simptomatologia neurològica compatible amb la malaltia i el diagnòstic del qual va ser confirmat pel Laboratori Central de Veterinària d'Algete.

La detecció va ser possible gràcies a la sospita clínica i a la ràpida comunicació del veterinari responsable dels animals, fet que posa de manifest el paper essencial que exerceix el veterinari clínic dins els sistemes d'alerta epidemiològica.

Aquesta troballa havia estat precedida per la detecció, el juny de 2024, d'anticossos davant el virus en mostres procedents de cavalls asimptomàtics analitzats a Menorca, un resultat que constituïa un indici previ d'exposició al virus i reforçava la necessitat de mantenir i ampliar la vigilància epidemiològica a l'arxipèlag.

La confirmació del cas clínic de Menorca va obligar a activar els mecanismes d'alerta i coordinació entre els Serveis de Sanitat Animal i de Salut Pública i a reforçar la vigilància epidemiològica i entomològica a les Illes Balears.

DE LA DETECCIÓ CLÍNICA A LA VIGILÀNCIA ACTIVA A MENORCA

Amb motiu de les troballes epidemiològiques detectades el 2025, i especialment després de la confirmació del primer cas clínic en un èquid de Maó, el Servei de Sanitat Animal de la Conselleria d'Agricultura, Pesca i Medi Natural va impulsar una campanya específica de vigilància activa a les explotacions equines de Menorca.

L'actuació es va integrar en el marc del I Pla Estratègic per al manteniment del sector ramader i la viabilitat econòmica i sostenible de les explotacions ramaderes de les Illes Balears, a través de l'Oficina del Pla Estratègic de Ramaderia (OPER).

La campanya s'ha concebut mitjançant un model de col·laboració entre diferents institucions i professionals. Sota la coordinació de la Direcció General d'Agricultura, Ramaderia i Desenvolupament Rural hi participen l'Institut de Recerca i Formació Agroalimentària i Pesquera de les Illes Balears (IRFAP), l'OPER, el Consell Insular de Menorca i els veterinaris clínics d'èquids de l'illa, amb la col·laboració de l'Associació de Criadors i Propietaris de Cavalls de Raça Menorquina.

La participació coordinada de l'Administració, els centres de recerca, el sector ramader i els professionals veterinaris sobre el terreny permet integrar la vigilància animal, epidemiològica i entomològica i constitueix un exemple pràctic d'aplicació de l'enfocament One Health.

569 CAVALLS PER CONÈIXER LA SITUACIÓ EPIDEMIOLÒGICA

Dins aquesta campanya s'ha establert el mostreig de 569 cavalls no vacunats, distribuïts proporcionalment entre els diferents municipis de Menorca, amb l'objectiu de conèixer la seroprevalença del virus i obtenir una imatge tan representativa com sigui possible de la seva circulació a l'illa. La mida de la mostra s'ha calculat per assolir un nivell de confiança del 99 % i un marge d'error absolut del 5 %.

La presa de mostres es desenvolupa entre els mesos d'agost i octubre i es complementa amb la instal·lació de trampes per a la captura de mosquits. Les mostres són trameses per a la seva

anàlisi i els resultats permetran disposar d'informació epidemiològica suficient per elaborar posteriorment un informe tècnic sobre la circulació del virus a Menorca.

A finals de setembre ja s'havia completat més de la meitat de les preses de mostres previstes.

La campanya no només permet conèixer la possible extensió de la circulació vírica, sinó també identificar zones o col·lectius de major risc i disposar d'informació útil per dissenyar futures estratègies de prevenció i vigilància.

PRIMERS POSITIUS DE LA CAMPANYA DE 2026

La campanya desenvolupada durant el 2026 ha permès detectar nous animals positius.

L'11 de setembre de 2026 es va confirmar oficialment un nou focus de Febre del Nil Occidental a les Illes Balears, concretament a Maó, Menorca, registrat al RASVE amb el codi 2026/22.

La detecció va activar els mecanismes establerts de notificació i coordinació amb la Subdirecció General de Sanitat i Higiene Animal i Traçabilitat del Ministeri d'Agricultura, Pesca i Alimentació i amb els serveis competents en Epidemiologia i Salut Ambiental de les Illes Balears.

Aquests resultats confirmen la importància de mantenir sistemes de vigilància capaços de detectar la circulació del virus fins i tot en absència d'un augment evident de malaltia clínica.

EL VETERINARI, PEÇA ESSENCIAL DEL SISTEMA D'ALERTA

La presència del Virus del Nil Occidental en l'àmbit insular balear posa de manifest fins a quin punt la sanitat animal, la salut pública i el medi ambient estan estretament relacionats.

En un context d'expansió geogràfica de malalties transmeses per vectors, els veterinaris ocupen una posició privilegiada per detectar precoçment canvis epidemiològics que poden tenir conseqüències tant sobre la població animal com sobre la humana.

Un quadre neurològic compatible observat durant una visita clínica pot ser el primer indicador de circulació del virus en un territori. Per això, davant un èquid amb signes com atàxia, debilitat, alteracions de la marxa, tremolors musculars, parèsia, paràlisi o canvis de comportament, la Febre del Nil Occidental ha de formar part del diagnòstic diferencial, especialment durant els mesos de major activitat vectorial.

La sospita clínica, la seva comunicació ràpida i obligatòria no constitueixen únicament un acte clínic, sinó que poden ser el punt de partida d'una alerta epidemiològica que permeti detectar precoçment la circulació del virus i adoptar mesures de protecció de la salut animal i de la salut pública.

VIGILÀNCIA, PREVENCIÓ I VACUNACIÓ

Juntament amb la vigilància epidemiològica, la prevenció constitueix una eina fonamental davant la malaltia.

Juntament amb les actuacions oficials, els veterinaris clínics exerceixen un paper preventiu essencial assessorant els propietaris sobre mesures destinades a disminuir el contacte dels animals amb els mosquits, com ara la reducció dels punts d'aigua estancada, el correcte manteniment dels abeuradors i dipòsits, la utilització adequada de mesures de protecció davant els vectors i la gestió dels animals durant els períodes de màxima activitat dels mosquits.

Així mateix, la vacunació dels èquids constitueix una eina preventiva especialment rellevant davant la malaltia clínica i s'ha de valorar i promoure d'acord amb el risc epidemiològic i les característiques de cada explotació.

La vigilància passiva continua sent, tanmateix, un dels pilars fonamentals del sistema. Per això, és imprescindible que els veterinaris clínics, els professionals de camp i els serveis veterinaris oficials mantenguin un nivell d'alerta elevat i comuniquin qualsevol sospita compatible amb la malaltia.

L'experiència de les Illes Balears demostra que l'eficàcia de l'enfocament One Health no depèn únicament de protocols o estructures administratives. Depèn, sobretot, que la informació circuli amb rapidesa entre les persones que treballen diàriament amb els animals, els serveis veterinaris oficials, els laboratoris, els investigadors i les autoritats de salut pública.

Cada sospita clínica correctament identificada i comunicada pot convertir-se en una peça essencial del sistema d'alerta precoç. En malalties com la Febre del Nil Occidental, la vigilància comença sobre el terreny.

Serveis de Sanitat i Benestar Animal
i de Producció Ramadera





José Francisco Rigo Caldito, Curro para los amigos... y para todo el mundo

Durante una asamblea general ordinaria del COVIB, allá por 2018, en la sede actual, empezó a sonar un móvil en pleno turno de preguntas, casi al final. Sonó una y otra vez, encima de la pala de la silla, un móvil solitario. Y otra vez, parando la sesión y atrayendo la atención de todos. Alguien respondió y al otro lado de la línea estaba Curro, que llamaba a su propio móvil. Un rato antes había salido a la calle para fumar un cigarrillo, dejando el teléfono dentro. La puerta se cerró y nadie le abría. Paró a un transeúnte, le pidió prestado el suyo para llamarse, confiando en que alguien respondería, como así sucedió. Hace unos días, en la terraza del Real Club Náutico de Palma, Curro, Jaime Reina y yo acabábamos de concluir la sesión de fotos y charla de casi una hora para dar contenido a esta sección y él se levantó a pagar los cafés, dejando el móvil sobre la mesa. El aparato se quedaba allí y le avisamos. Recordé aquel episodio genial en el que hizo gala de unos recursos que seguramente le hayan hecho falta durante su trayectoria profesional.

José Francisco Rigo Caldito (Palma, 1961) se ha prejubilado después de más de 36 años de ejercicio profesional repartidos a partes iguales entre la Conselleria de Salud y la Conselleria d'Agricultura. Ahora le esperan Carmen, su mujer; Kora, su mascota; el mar; su *Santa Ana* y algún que otro reto de pesca pendiente. El quinto de nueve hermanos, creció en una familia que nada tenía que ver con la veterinaria. Su padre regentaba un taller mecánico y su madre, una legión de nueve hijos, aunque sí mostró una querencia por llevar animales a casa. Perros salvados de ser sacrificados o abandonados, pájaros, conejos de Indias... la vocación. El nombre, por cierto, también tiene su historia. Su madre, extremeña y aficionada a los toros, fue la responsable de aquel Curro que terminó comiéndose al José Francisco y que lo ha acompañado durante toda su vida.

Curro fue al colegio a Montesión, entonces situado en el extrarradio de Palma, y cursó los últimos años de BUP y COU ya en el centro, en el barrio chino. Fue en esa época cuando, casi por contagio, empezó a tomar forma la idea de estudiar Veterinaria "por un amigo" y empezó a pensar que aquello también podía ser lo suyo. No había antecedentes familiares ni una vocación heredada, pero la idea fue tomando cuerpo y el siguiente destino acabó siendo Zaragoza. Allí vivió los primeros años en un Colegio Mayor y acabó en un piso. Se licenció en 1983, a curso por año, y sin dejar ninguna asignatura por el camino.

Al terminar la carrera, y después de haber ido encadenando prórrogas por estudios, llegó aquello que tarde o temprano acababa llegando para los jóvenes de su generación: la mili. A pesar de que se estableció realizar el servicio militar en la región de origen o en la cercana, el sorteo lo mandó a Tenerife y aterrizó en Hoya Fría, en el laboratorio de bromatología. Allí pasó la primera mitad del servicio militar haciendo analíticas alimentarias y, según recuerda, viviendo "como un marqués". La segunda parte la pudo cumplir en Mallorca tras haber solicitado el traslado a su región militar. Acabó en la unidad veterinaria de la carretera de Valldemossa. Le tocó oficina, tareas administrativas y guardias nocturnas. Licenciado ya también de sus obligaciones militares, llegó su primer contacto de verdad con la profesión veterinaria: las campañas de saneamiento ganadero del IBABSA.

Durante tres o cuatro campañas recorrió junto a Xisco Fernández y Sergio Cerdà las

explotaciones de vacuno lechero de Campos, entonces en plena efervescencia. De cuántos animales llegaron a sanear en total no guarda la cuenta, pero sí una cifra que da una idea del ritmo: "una vez llegamos a hacer 200 vacas en apenas una hora y media". Eran animales tan acostumbrados al manejo que apenas había que tocarlos para que permanecieran quietos. A las órdenes de Miquel Ballester i Pep Cerdà, trabajaron unos meses intensamente sobre el terreno, bajo una sospecha de 'enchufismo' de que les tocaban las mejores fincas, que ni confirma ni desmiente, y con algunas costumbres que no se negociaban. "La jornada comenzaba en el bar *La Parada* de Campos con un cortado y terminaba exactamente en el mismo sitio, esta vez con un refresco y una partida de billar", recuerda nostálgico el veterinario.

Los años del IBABSA fueron tremendamente importantes para él, ya que allí conoció a la que es su mujer, Carmen de Olives, que trabajaba en administración y como secretaria de dirección. Mientras las campañas ocupaban los meses de mayor actividad, Curro aprovechaba el resto del año para ir sumando experiencias. Colaboró con Toni García en los puertos, encargándose de las declaraciones de carga y los decomisos, y probó también la clínica de pequeños animales con la apertura, junto a Jaime Leoz, del Consultorio Veterinario Mascotas del Arenal. Eran años de intensa actividad y de empezar a descubrir por dónde podía discurrir su futuro profesional. Una de esas puertas se abrió en 1989, cuando entró como interino en la Administración. Sus primeros contratos tuvieron, además, un nombre propio: María José Portau ("nuestra querida María José", remarca), veterinaria a la que sustituyó durante "dos o tres" bajas maternales. Curro compaginaba entonces las mañanas en la Administración con las tardes en el consultorio del Arenal, encadenando jornadas de diez o doce horas. En 1992 aprobó las oposiciones y consiguió su plaza.

En Salud Pública pasó más de quince años, primero como inspector de mataderos y después ocupando diferentes responsabilidades vinculadas, entre otras cuestiones, a los mataderos y a la higiene alimentaria. Entonces llegaron las vacas locas, la crisis de la encefalopatía espongiforme bovina, que convirtieron durante un tiempo a Curro en una suerte de "apagafuegos" técnico. Fue enviado a Madrid para formarse y, a su regreso, le tocó explicar una enfermedad desconocida para buena parte de la sociedad en medio de una alarma que amenazaba al sector ganadero y a la restauración. "Había que saber qué estaba pasando, pero también saber explicarlo. No siempre fue fácil", recuerda. Aquellos años dejaron también trabajos menos visibles, pero importantes. Colaboró con el laboratorio de Salud Pública en el la puesta en marcha de analíticas en pelo para detectar el uso ilícito de clembuterol en ganado de cebo, una técnica entonces novedosa que permitía ampliar las posibilidades de control.



Más adelante cambió Salud por Agricultura y asumió la Jefatura del Servicio de Ganadería. Allí llegaron otras crisis sanitarias, como los diferentes episodios de lengua azul, y una realidad profesional tan variada que su historial de necropsias daría para otro artículo. Entre ellas figuran las de Adán y Eva, los dos chimpancés cuya fuga conmocionó Mallorca, además de intervenciones con animales tan poco habituales como leones y gallos de pelea. Curro destaca también la incautación y decomiso de corderos destinados al comercio ilegal durante la Fiesta del Sacrificio. Su última etapa ha estado marcada también por la reorganización del área y la consolidación de un servicio específico de Sanidad y Bienestar Animal.

Durante su época en Salud Pública, Curro formó parte de la junta de gobierno del COVIB como vocal del área económica, y es miembro desde entonces de la Comisión Deontológica, algo que, augura, no le llevará muchos años más.

Ahora ha decidido jubilarse de manera anticipada. Podía haber esperado un año más, ya que el periodo del servicio militar finalmente no le computó para alcanzar los años de cotización que esperaba, pero prefirió asumir una pequeña penalización en la pensión y empezar a disfrutar de esta nueva etapa.

Y planes no le faltan. Están Carmen y el mar, una afición que heredó de su padre y de su abuelo. Buena parte de ese tiempo lo pasará a bordo del *Santa Ana*, el barco familiar, una embarcación de casi cuarenta años con la que su padre llegó a navegar hasta Grecia y que ahora requiere bastante dedicación y mantenimiento. Curro recuerda también sus escapadas de juventud a Cabrera, cuando todavía era zona militar, no había boyas y "si uno se llevaba bien con los militares destinados allí, se podía vivir como un pachá", asegura. Confiesa incluso sus retos para esta etapa: sacar un buen cap roig y un gallo de San Pedro, para lo que tendrá que navegar un poco más lejos. Tiempo tendrá. Igual que para pasear con la perra y, en general, tomarse las cosas con más calma. Sin tantos horarios y, seguramente, sin necesidad de estar tan pendiente del teléfono. Y si algún día vuelve a dejárselo olvidado, tampoco le supondrá un gran problema.

Situaciones de violencia en el sector veterinario: una piedra más en el camino de nuestra profesión

Para los que ya llevamos unos años ejerciendo esta maravillosa profesión, hemos podido apreciar una evolución trepidante, principalmente en el sector de los animales de compañía. Una evolución muy positiva en cuanto a los avances científicos, técnicos e incremento de la calidad de unos servicios que, en ocasiones, rozan los estándares ofrecidos en medicina humana.

Por desgracia, y al igual que sucede desde hace años en el sector médico, esta evolución ha venido acompañada de factores negativos, como el ya más que conocido e instaurado "Síndrome de Burn Out", donde nuestra profesión parece llevarse un triste primer puesto.

Nuestras mascotas ocupan cada vez un lugar más relevante en las familias de nuestra comunidad, y por ello se las quiere y cuida en consecuencia. Si bien esto es algo que entendemos, empatizamos y agradecemos y hace nuestra profesión aún más gratificante, puede generar en ocasiones un nivel de exigencia muy alto en cuanto a resultados por parte de nuestros clientes. Si esto no se gestiona de manera correcta, las consecuencias emocionales negativas pueden ir más allá del propio estrés.

Los conflictos ocasionales con clientes molestos por unos resultados con los que no están satisfechos podrían considerarse normales. Pero es preocupante que la tendencia de estas situaciones va aumentando tanto en número como en intensidad.

Desde hace un tiempo, con la llegada de las Redes Sociales y las Reseñas de Google, prácticamente todos nosotros hemos sufrido situaciones de calumnias y difamación, en ocasiones inevitables por el alto grado de frustración de nuestros clientes. Hemos tenido que ir aprendiendo a gestionar sobre la marcha las consecuencias de estos tipos de ataques, con consecuencias graves tanto a nivel emocional como en ocasiones económicas por el desproporcionado desprestigio causado.

Pero por desgracia la cosa no se queda ahí: en los últimos años, se ha detectado un incremento en las situaciones de violencia verbal y física dentro de nuestro sector.

P. ¿Cómo te llega a llamar la atención esta situación?

R. Recientemente compagino mi trabajo de Clínica colaborando con un Hospital Veterinario de la misma compañía y en este entorno, se dan situaciones más complejas por la propia casuística: atención de pacientes en estado crítico de forma regular, casos complejos derivados, clientes no habituales que no tienen la confianza ni el apego necesarios para el desarrollo fluido de nuestro trabajo, etc. y por supuesto costes más elevados por la naturaleza de los servicios prestados. Es un cóctel perfecto para que se den situaciones conflictivas. Un día, después de un caso desagradable en el que sufrí amenazas verbales por parte de unos clientes, lo comenté con otros compañeros, y la mayoría se habían visto en situaciones de violencia, algunos incluso con intimidación física. Me preocupó la "normalidad" con la que describían este tipo de incidentes y sentí curiosidad por informarme al respecto.

En España, el Colegio de Veterinarios de Madrid (Colvema) advirtió que los casos de agresiones y amenazas sufridas por los colegiados en el ejercicio de su actividad aumentaron un 110 % en 2024. Un estudio publicado este mismo año en Alemania, concluye que la violencia laboral es frecuente en el sector veterinario germano y subraya la necesidad de tomar medidas de prevención, entrenamiento en desescalada de conflictos y apoyo organizacional. El informe, además, destaca que los veterinarios se enfrentan a altos niveles de estrés, largas jornadas y una gran carga emocional que los hace vulnerables a la ansiedad, la depresión y el agotamiento (*burnout*).

>>> **Un día, después de un caso desagradable en el que sufrí amenazas verbales por parte de unos clientes, lo comenté con otros compañeros, y la mayoría se habían visto en situaciones de violencia, algunos incluso con intimidación física. Me preocupó la 'normalidad' con la que describían este tipo de incidentes.**

Podemos diferenciar los factores que predisponen y desencadenan este tipo de situaciones en tres tipos:

1. Relacionados con el propio centro: organización interna, personal cualificado, buena comunicación...

2. Relacionados con el cliente: falta de confianza o adherencia (principalmente en hospitales y urgencias), estado emocional, falta de recursos económicos...

3. Los sociales: tendencia a un cambio de modelo de convivencia con los animales de compañía, donde la relación emocional y el apego son cada vez más intensos; poca conciencia de los costes que implican los servicios veterinarios, afectado en gran parte por la inconsciente comparativa con una Sanidad Pública "gratuita", etc. Otro factor añadido que nos encontramos en Baleares, es la dificultad de comunicación que nos podemos encontrar con el elevado porcentaje de ciudadanos extranjeros que nos visitan: la barrera idiomática y las diferencias culturales pueden llevar fácilmente a malentendidos y potenciales problemas.

En conclusión, nos encontramos con una tendencia preocupante, que como colectivo, exige que actuemos con responsabilidad y solidaridad ante esta amenaza que puede afectar a cualquiera de nosotros. Además de las medidas que podamos tomar de forma directa, la implicación de las Administraciones en incrementar el grado de protección del sector es primordial, con medidas como sentencias ágiles y ejemplares contra la difamación y las calumnias, que exacerban y predisponen al desarrollo de episodios violentos, o como equipar el grado de protección jurídica al de Sanitarios y Profesorado (Autoridad Pública).

Para más información, en un artículo de la revista Balto publicado en octubre de este año, se explican de forma más detallada los factores de riesgo, la prevención y las herramientas de desescalada ante situaciones de violencia en nuestro entorno profesional.

Marcos Makowski Zamora



Cuando el conflicto salta a las redes

Reseñas, acusaciones públicas y campañas de desprestigio añaden una nueva dimensión a la presión que soportan los profesionales veterinarios

La violencia hacia los profesionales veterinarios no siempre se manifiesta mediante un insulto, una amenaza o una situación de intimidación dentro de una consulta. En los últimos años, las redes sociales, las plataformas de reseñas y, en algunos casos, la exposición de conflictos particulares en medios de comunicación, han abierto un nuevo escenario en el que una discrepancia relacionada con la atención de un animal puede adquirir en pocas horas una dimensión difícil de controlar.

El fenómeno tiene algunas características propias. La pérdida o el empeoramiento de un animal genera situaciones de una enorme carga emocional y el desacuerdo con una decisión clínica, con el resultado de un tratamiento o incluso con su coste puede provocar frustración y enfado. El problema aparece cuando esa experiencia individual se transforma directamente en una acusación de negligencia o mala praxis y se difunde públicamente antes de que exista una valoración técnica que permita determinar qué ha ocurrido.

CASOS REALES

En los últimos meses, el sector veterinario balear ha vivido situaciones que permiten poner rostro a este fenómeno. Una de las que alcanzó mayor repercusión se produjo en verano tras la muerte de un gato atendido en el Hospital Veterinario Canis. Su propietario denunció públicamente una supuesta negligencia y el caso llegó posteriormente a la Comisión Deontológica del COVIB. Mientras el órgano competente analizaba lo sucedido, una parte del debate público ya había emitido su propio juicio. Algunas informaciones recogieron con gran contundencia la versión del propietario y el caso se extendió después a redes sociales y espacios de comentarios, donde se fueron sumando nuevas opiniones y acusaciones.

Tras analizar la reclamación, la Comisión Deontológica del COVIB decidió desestimarla al no encontrar evidencias que permitieran sostener la existencia de negligencia profesional. Para entonces, sin embargo, la acusación había circulado, había generado titulares, comentarios y opiniones y había afectado públicamente al nombre del centro y a sus trabajadores. Una acusación puede difundirse en cuestión de horas; determinar técnicamente si está fundamentada requiere tiempo. Y cuando llega esa respuesta, el daño ya está hecho.

También los medios de comunicación desempeñan aquí un papel relevante. Informar sobre una denuncia es legítimo y necesario, pero resulta igualmente importante contrastar las versiones, diferenciar claramente entre acusación y hecho probado y extremar la prudencia cuando están en juego la salud y la reputación profesional de personas y centros sanitarios. Una denuncia no es una prueba y un titular no debería convertirse en una sentencia anticipada.

En junio de 2025, otro centro veterinario de Mallorca quedó en el centro de una fuerte polémica después de que la propietaria de un perro que falleció tras acudir en estado crítico denunciara públicamente que el animal no había recibido atención. El relato comenzó en TikTok, alcanzó una amplia difusión y posteriormente fue recogido por medios de comunicación. La información publicada entonces reproducía esencialmente la versión de la propietaria y señalaba que la clínica no había realizado declaraciones públicas sobre lo sucedido. A la publicación siguió una sucesión de comentarios y ataques en redes que acabaron afectando personalmente a la veterinaria hasta el punto de necesitar tratamiento para afrontar la ansiedad generada por aquella situación. Es precisamente esta parte, la que sucede después de que el caso se haga público y desaparezca de los titulares, como son la ansiedad, el desgaste personal y el daño profesional, entre otras, la que pocas veces llega a conocerse.

Una reclamación puede estar justificada y debe poder investigarse; un profesional puede equivocarse y existen mecanismos para depurar responsabilidades, pero la exposición pública es implacable y puede convertir una acusación todavía no resuelta en una condena social difícil de revertir. Y ese efecto conecta, precisamente, con el problema que plantea el artículo principal de este reportaje. Las redes y las reseñas han añadido una nueva dimensión a los conflictos que se producen en las clínicas y pueden tener graves consecuencias personales y económicas para unos profesionales que ya trabajan sometidos a elevados niveles de estrés y desgaste.

Las redes han cambiado las reglas. La cuestión es si profesionales, instituciones, usuarios y medios de comunicación estamos preparados para asumir la responsabilidad que supone esa nueva capacidad de amplificación.

EN PRIMERA PERSONA

Este es el testimonio anónimo de un compañero sobre una situación vivida en su centro. Se han omitido nombres y detalles que permitan identificar el caso, actualmente en procedimiento judicial

“Lo que más me preocupó fue ver a mi compañero destrozado”

Aquella noche sentí miedo. No tanto por la factura que había quedado sin pagar ni por los desperfectos que pudiera ocasionar una persona que acababa de abandonar nuestra clínica después de golpear el mobiliario. Lo que realmente me preocupó fue encontrar a un veterinario joven completamente destrozado y nervioso. Llevaba horas intentando salvar a una paciente, había tenido que afrontar finalmente su eutanasia y, después de todo aquello, había acabado siendo intimidado y agredido verbalmente por uno de sus tutores.

Cuando trabajas en una clínica veterinaria sabes que vas a enfrentarte a momentos difíciles. La enfermedad, el dolor y la muerte forman parte de nuestro día a día. También sabemos que detrás de cada animal hay personas que sufren y que pueden reaccionar desde la tristeza, la frustración, la impotencia o incluso el enfado. Lo entendemos. Forma parte también de nuestro trabajo acompañarlas en esos momentos. Pero una cosa es comprender ese dolor y otra aceptar que pueda convertirse en intimidación, insultos o amenazas.

El caso había comenzado unas horas antes. Recibimos a una perra con una enfermedad cardíaca avanzada que llegó en estado crítico, derivada desde otro centro veterinario. Había sido atendida tiempo atrás y se había recomendado realizar un seguimiento periódico de su patología, pero hacía meses que no acudía a revisión.

La situación era muy grave. Con el consentimiento de sus tutores, ingresamos a la paciente e iniciamos todas las medidas necesarias para intentar estabilizarla. Fue intubada, recibió ventilación asistida y tratamiento intensivo. Durante horas, el equipo estuvo pendiente de su evolución. No respondió como esperábamos.

Llegó entonces una de esas decisiones que ningún veterinario disfruta tomando. Explicamos varias veces a sus responsables cuál era la situación, el pronóstico y las posibilidades que teníamos. Finalmente recomendamos la eutanasia para evitar prolongar su sufrimiento. Los tutores aceptaron y uno de nuestros veterinarios fue quien la realizó en su presencia.

Hasta ese momento habíamos gestionado una situación clínica muy complicada, pero dentro de lo que desgraciadamente puede formar parte de nuestro trabajo. El problema empezó después.

En el momento de abandonar el centro, uno de los tutores reaccionó de forma muy agresiva. Hubo gritos, descalificaciones hacia el profesional que había atendido al animal, golpes al mobiliario y amenazas. Finalmente se marchó sin abonar la atención prestada.

Yo ya no estaba en la clínica cuando ocurrió. Cuando me avisaron, llamé inmediatamente a mi compañero. Y recuerdo perfectamente su estado. Después de dedicar horas a intentar salvar a aquella paciente, después de acompañar a sus responsables y después de asumir el desgaste que supone practicar una eutanasia, lo que quedaba era un veterinario joven alterado, intimidado y preguntándose cómo una jornada de trabajo podía haber terminado de aquella manera.



En aquel momento pensé en denunciar. También pensé que quizá era mejor esperar, no actuar en caliente y dejar que pasaran unas horas. Al día siguiente supimos que el conflicto había continuado fuera de nuestro centro y que se habían producido amenazas de mayor gravedad hacia otros profesionales. Fue entonces cuando entendimos que no podíamos mirar hacia otro lado y decidimos poner los hechos en conocimiento de la Policía. El proceso ha seguido su curso... y, por desgracia, te lleva a volver a encontrarte con la persona que protagonizó aquel episodio y también, inevitablemente, a aquella noche.

Con el tiempo he pensado bastante en aquel episodio. No pienso en el dinero que quedó pendiente, ni en los golpes al mobiliario. Pienso en un veterinario joven que acababa de pasar horas intentando mantener con vida a un animal y que, después de no conseguirlo, había tenido que practicar una eutanasia. Al desgaste propio de todo aquello tuvo que añadir los gritos, la intimidación y el miedo. Eso también forma parte de una realidad de la profesión de la que quizás hablamos demasiado poco.

La inmensa mayoría de los tutores mantienen una relación respetuosa y de confianza con sus veterinarios, incluso en situaciones dolorosas. Y quienes llevamos años trabajando en clínica sabemos que detrás de algunas reacciones difíciles hay sufrimiento, miedo o impotencia. Nunca deberíamos perder de vista esa parte. Pero tampoco podemos normalizar determinadas conductas porque se produzcan en un momento de dolor.

Por desgracia este no es un caso aislado. Los profesionales hablamos entre nosotros y conocemos otros episodios de insultos, amenazas, intimidaciones o campañas en redes sociales, que también nos afectaron y que ya han sido tratadas en la página anterior. A veces quedan en una mala experiencia; otras dejan una huella mucho más profunda. Quizá por eso deberíamos empezar a preguntarnos cuánto desgaste estamos dispuestos a considerar simplemente ‘parte del trabajo’. Porque cuidar de los animales implica inevitablemente convivir con situaciones emocionalmente muy duras. Sentir miedo por hacer nuestro trabajo no debería ser una de ellas.

El COVIB Social comença a caminar

El passat 11 de setembre es va celebrar al Colegi la primera reunió de COVIB Social, una iniciativa pensada amb l'objectiu d'establir una connexió directa entre la professió veterinària i els joves amb necessitats especials, fomentant la seva integració social a través del vincle amb els animals. Aquesta primera trobada serví per posar en comú idees i començar a donar forma a un projecte que aposta pel poder dels animals com a eina de connexió, inclusió i benestar.

L'origen de COVIB Social està estretament relacionat amb una experiència personal de la presidenta del Col·legi, Ana Sancha, que ella mateixa compartí durant la celebració de Sant Francesc. Fa uns anys, la seva clínica acollí durant tres mesos una jove amb necessitats especials que travessava una situació personal complicada. La seva família cercava una activitat que li permetés recuperar la motivació i trobar noves il·lusions. Durant aquella estada, Sancha pogué comprovar com el contacte amb els animals, l'assumpció de petites responsabilitats i, sobretot, el fet de sentir-se part d'un equip tengueren un efecte molt positiu en la jove. Progressivament, recuperà la il·lusió, començà a plantejar-se nous projectes i descobrí capacitats que fins aleshores no havia tengut l'oportunitat de desenvolupar. La família li traslladà que aquella experiència havia suposat un canvi important en la seva vida.

Durant l'acte de Sant Francesc, Ana Sancha explicà que



aquella situació la va fer prendre consciència de fins a quin punt una oportunitat aparentment senzilla, com participar en el dia a dia d'una clínica i compartir temps amb els animals, podia tenir un impacte significatiu en el benestar i l'autoestima d'una persona. I d'aquest context sorgí la idea d'impulsar un projecte que permetés traslladar experiències similars a altres persones. "Els animals no jutgen. No discriminen. Simplement són allà", recordà Sancha durant el seu parlament de Sant Francesc.

El COVIB Social vol donar forma a aquesta idea a través de la col·laboració amb entitats públiques i privades, amb la voluntat de promoure iniciatives dirigides especialment a joves i persones amb necessitats especials.

EL VETERINARI JOAN CARBONELL, PREGONER DE LES FESTES DE MARIA DE LA SALUT. El passat 1 de setembre i amb motiu de les festes de Maria de Salut, el nostre company jubilat Joan Carbonell Estelrich va ser convidat per l'Ajuntament per fer el pregó. L'acte fou presentat pel Batle Jaume Ferriol Martí el qual va destacar la figura com a manescal del poble. Joan Carbonell com la majoria de companys seus se va dedicar al món rural i va atendre totes les espècies d'animals domèstiques, però especialment va tenir molt d'esment en l'espècie porcina, majoritària en aquells indrets. Als anys 60 la majoria de cases del poble tenien el seus animals i fonamentalment tenien un o varis porcs. Aquest fet fou destacat pel Batle, incidint en que ell prestà una inestimable ajuda a la gent precisament en èpoques complicades d'epizoòties com la pesta porcina clàssica, primer, i l'africana després.



Joan, donada la seva avançada edat, no va poder llegir el pregó. La lectura la va fer el seu amic i persona destacada dins l'àmbit cultural del poble, el senyor Bartomeu Pastor Sureda. En el pregó, Joan va fer un recorregut de la seva vida professional, parlant de fets, vivències, anècdotes i sobretot manifestant una profunda estima per la seva professió. Apart, va fer constància d'altres aficions, de manera especial la fotografia, que li ha permès comptar amb un fons documental molt extens que, per cert, ha cedit a l'Ajuntament de Maria per la seva conservació i digitalització. També va recalcar la seva implicació en la vida social i cultural del poble. Va ser un acte molt emotiu que va finalitzar amb l'entrega d'una placa commemorativa.

Joan Oliver Porquer



Hi havia ganes de Sant Francesc!

Prop de 240 persones participaren a Casa Esment en la primera celebració del patró de la nova junta, un acte que combinà reconeixements, reivindicacions i la vessant més social de la professió



Hi havia ganes de retrobar-se, de compartir taula i conversa i, durant unes hores, deixar una mica de banda el dia a dia de consultes, explotacions, administració, guàrdies i obligacions. Prop de 240 persones es congregaren a Casa Esment, a Marratxí, el passat 3 d'octubre, per celebrar la festivitat del patró dels veterinaris en una jornada que deixà moments per al record, de reconeixement de trajectòries i actuacions que mereixien ser contades, però, al mateix temps, per parlar del present i del futur de la professió.

Era, a més, un Sant Francesc diferent. El primer d'Ana Sancha com a presidenta del COVIB i de la nova Junta de Govern. I això es notà. Sancha aprofità la trobada per avançar algunes de les línies que vol impulsar el Col·legi: més reconeixement professional, institucional i social de la veterinària, més participació dels col·legiats,





una aposta per la modernització i, especialment, una major atenció al benestar emocional d'un col·lectiu sotmès cada vegada a més pressió i desgast.

La presidenta va ser precisament l'encarregada de donar la benvinguda als assistents i, malgrat el boicot del fotògraf, que li llevà l'atril, obrir un acte que, a partir d'aquí, seguí el seu guió més solemne. Carme García llegí el Jurament Veterinari i la secretària del COVIB, Amanda Figuerola, conduí el lliurament de les diferents distincions. Primer arribà el torn dels nous col·legiats i col·legiades, que reberen les seves insígnies, i després el dels professionals que complien 25 anys de col·legiació.

També hi hagué espai per a les col·legiacions honorífiques, que enguany recaigueren en Margalida Buades i José







Francisco Rigo, Curro, recentment jubilat després d'una extensa trajectòria professional vinculada especialment a la Salut Pública i la Sanitat Animal.

RAMON GARCÍA, PRESIDENT D'HONOR

Un dels moments més especials arribà amb Ramon García. Després de trenta anys vinculat a la Junta de Govern —sis com a membre i vint-i-quatre com a president—, el COVIB el nomenà president d'honor de la institució. García, que el passat juliol havia protagonitzat un emotiu comiat en el traspàs de poders, tornà a prendre la paraula i fins i tot bromejà amb el fet que, al final, tornava a fer un discurs per Sant Francesc. Una manera molt seva de llevar solemnitat a un reconeixement que, precisament, en tenia molta.

La jornada deixà altres noms propis. Curro Rigo rebé també una menció especial per la seva trajectòria; i el COVIB reconegué la de l'Hospital Veterinari Canis, amb dècades de feina dins la clínica veterinària balear. Pere Pujol i Lluís Riera recolliren la distinció i protagonitzaren un parlament especialment emotiu en què repassaren la història del centre i el camí recorregut durant tots aquests anys. Parlaren de vocació, de feina, d'especialització i de créixer al costat de la professió veterinària. I tengueren paraules d'agraïment per a les seves famílies, testimonis molt presents de tantes absències.

També fou reconegut Rafael Guerra, de la Clínica Veterinaria Huellas, per la seva intervenció fa uns mesos quan una dona va ser atacada per un ca mentre ell passava consulta. El veterinari actuà davant aquella situació per protegir la dona i preservar-ne la integritat, una actuació que el Col·legi volgué distingir públicament.



>>> Un dels moments més especials de la vetlada arribà amb el nomenament de Ramon García com a president d'honor del COVIB, després de trenta anys vinculat a la Junta de Govern, sis com a membre i vint-i-quatre com a president.







I hi hagué temps per al record. El COVIB dedicà un reconeixement a títol pòstum al doctor José Alberto Montoya, desaparegut recentment, per una trajectòria de quatre dècades dedicada a la docència, la investigació i la divulgació, i per la seva contribució al desenvolupament del concepte One Health.

>>> Curro Rigo i l'Hospital Veterinari Canis reberen una distinció per la seva trajectòria, el veterinari Rafael Guerra va ser reconegut per aturar l'atac d'un ca a una dona i el Dr. José Alberto Montoya, mort fa uns mesos, fou homenatjat a títol pòstum.









>>> Ana Sancha destacà la voluntat d'establir col·laboracions amb altres professions sanitàries, especialment la psicologia i la infermeria, per desenvolupar iniciatives relacionades amb el benestar emocional dels veterinaris.









MIRAR CAP ENDAVANT

Abans de tancar l'acte, Ana Sancha tornà a mirar cap al futur. Defensà la necessitat de continuar fent visible la veterinària com una professió sanitària essencial, no només en la clínica, sinó també en salut pública, seguretat alimentària, control de zoonosis, ramaderia, investigació o medi ambient.

Entre les línies anunciades destacà la voluntat d'establir col·laboracions amb altres professions sanitàries, especialment la psicologia i la infermeria, per desenvolupar iniciatives relacionades amb el benestar emocional dels veterinaris. "També hem de cuidar els qui cuiden", va ser una de les idees que deixà sobre la taula.

Sancha parlà igualment de potenciar COVIB Jove, crear nous espais de participació, avançar en la digitalització del Col·legi i desenvolupar el COVIB Social, un projecte pensat per aprofitar el vincle amb els animals com a eina d'inclusió i benestar, especialment entre joves i persones amb necessitats especials, que neix d'una experiència pròpia i que la presidenta liderarà personalment.

El tancament institucional va correspondre a Alberto Anguera i Joan Simonet. Per al primer va ser una intervenció amb un component especialment personal: veterinari de professió i fill de Tomeu Anguera, compareixia davant els col·legues des de la seva nova responsabilitat al capdavant de l'Agència de Salut Pública de les Illes Balears.

El conseller d'Agricultura, Pesca i Medi Natural, Joan Simonet, es mostrà una vegada més molt proper al col·lectiu i reiterà la disposició del seu departament a mantenir el diàleg amb la professió. Simonet es referí també a la nova Llei Agrària i destacà la incorporació de totes les aportacions plantejades pel Col·legi durant la seva tramitació.

I DESPRÉS, SANT FRANCESC

Acabada la part institucional, arribà el dinar. Era el moment de compartir taula, retrobar companys i gaudir de la part més distesa de la celebració.

La sobretaula reservava encara sorpreses. Hi hagué un torn de bingo, molt emocionant, conduït per Elisa Martínez, que deixà alguns dels moments més divertits de la jornada, com l'aparició d'un misteriós tiranosaure que no estava convidat. I després, el tradicional sorteig de regals aportats per les entitats col·laboradores, amb l'activa participació d'Ana Asensio i Toni Pizà, que repartiren alegries entre els presents.

La música i l'esbarjo prengueren després el relleu i allargaren la trobada ja dins l'horabaixa. Va ser, en definitiva, el Sant Francesc familiar i proper de sempre, però amb alguns ingredients nous i el toc d'una Junta que acaba de començar el seu camí.

















Soul Vet Mallorca

Voleu que els vostres col·legues coneguin com i on feis feina? Si estau interessats en que la vostra clínica surti a la revista **veterinària**, *no heu de fer res més que posar-vos en contacte amb el Col·legi mitjançant la pàgina web www.covib.org*

FICHA

Nombre: Soul Vet Mallorca. Fisioterapia y Rehabilitación.

Titulares: Florencia Baudino y Dolores Zone.

Dirección: Avenida d'Antoni Maura, 20. Es Pont d'Inca.

Abierto desde: Marzo de 2026.

Equipo humano que conforma la clínica: Dos veterinarias.

Especialidades: Hidroterapia mediante cinta subacuática, radiofrecuencia Indiba, K-Láser, electroterapia, magnetoterapia, masaje terapéutico, ejercicios terapéuticos y acupuntura.

Cuando Florencia Baudino decidió poner en marcha Soul Vet en 2023 tenía algunas cosas claras y otras no tanto. Sabía que quería dedicarse a su especialidad, la fisioterapia y rehabilitación veterinaria, pero era muy consciente de que partía prácticamente de cero en Mallorca. "No me conoce nadie, no soy de aquí, ¿quién me va a remitir pacientes?", recuerda hoy. La respuesta tardó bastante poco en llegar. Argentina de nacimiento y graduada en Veterinaria por la Universidad Nacional del Litoral, Florencia llevaba más de dos años trabajando como auxiliar en Mallorca mientras esperaba la homologación de su título en España.

Cuando pudo finalmente ejercer como veterinaria, nació Soul Vet, un servicio de rehabilitación y fisioterapia a domicilio por toda Mallorca.

Había que darse a conocer. Y lo hizo casi por todos los caminos posibles. Creó una página web, abrió una cuenta de Instagram, diseñó un logotipo, imprimió tarjetas y empezó a recorrer clínicas veterinarias para explicar personalmente qué hacía y cómo podía complementar el trabajo de los profesionales que le remitieran pacientes. "Fue una sorpresa total porque enseguida un montón de veterinarios, sin conocerme, me empezaron a remitir pacientes", explica.

Ese respaldo profesional fue haciendo crecer el proyecto. Y Florencia no lo olvida. Tanto ella como Dolores agradecen especialmente la confianza de veterinarios clínicos, cirujanos y traumatólogos que durante estos años les han derivado casos y les han permitido hacerse un hueco en un ámbito que continúa creciendo en Mallorca. Una relación que procuran mantener durante todo el tratamiento: informan de la evolución del paciente y trabajan en coordinación con su veterinario. "Nos gusta formar equipo", resumen. Y marcan una línea clara: "Cuidamos mucho no meternos en el terreno del clínico veterinario".

En junio de 2025 llegó Dolores Zone, graduada en Veterinaria por la Universidad de Buenos Aires. Ambas se conocían previamente y ya habían hablado alguna vez de la posibilidad de trabajar juntas. Para entonces, Florencia empezaba a tener más pacientes de los que podía asumir sola. "Ser dos nos iba a permitir abarcar mucho más", explica Dolores. Las circunstancias terminaron encajando y decidieron dar el siguiente paso. El proyecto a domicilio había funcionado, pero la intención era disponer de un centro propio. Buscaron específicamente en el entorno



d'Es Pont d'Inca, en Marratxí: querían estar cerca de Palma, pero evitar las dificultades de entrar en la ciudad a quienes llegasen desde otros puntos de Mallorca. Encontraron finalmente una planta baja en una de las calles más transitadas de la zona que cumplía sus principales requisitos: amplitud, una pequeña consulta y luz natural.

El resultado es un espacio acogedor y funcional, con la tecnología necesaria para desarrollar unos tratamientos que van bastante más allá de la imagen tradicional de la fisioterapia asociada únicamente a una recuperación posquirúrgica. Soul Vet trabaja principalmente con perros y gatos y plantea



tratamientos personalizados destinados a mejorar la movilidad, controlar el dolor y recuperar funcionalidad. Su filosofía parte de que cada paciente necesita un abordaje propio y combina diferentes técnicas en función de sus necesidades.

Entre ellas se encuentran la hidroterapia mediante cinta subacuática, radiofrecuencia Indiba, K-Láser, electroterapia, magnetoterapia, masaje terapéutico, ejercicios terapéuticos y acupuntura. La hidroterapia, por ejemplo, permite trabajar musculatura, movilidad y resistencia reduciendo la carga sobre las articulaciones, mientras que otras técnicas se emplean con objetivos analgésicos, antiinflamatorios o de regeneración y recuperación funcional.

"Muchas veces se asocia la fisioterapia a las cirugías, pero abarcamos muchas más patologías", explican. Ahí está precisamente una parte del recorrido que todavía tiene por delante la especialidad: extender el conocimiento de sus posibilidades en pacientes con problemas locomotores, patologías crónicas, dolor o necesidades específicas de recuperación y mantenimiento.

Soul Vet mantiene además aquello con lo que empezó. Siguen desplazándose a domicilio. Habitualmente trabajan de lunes a viernes, de 9 h a 20 h, organizándose para que mientras una permanece en el centro la otra pueda atender pacientes fuera. Una combinación que les permite conservar la cercanía de los primeros tiempos sin renunciar a las posibilidades que ofrece disponer de unas instalaciones y equipamiento propios.





A la vertiente asistencial han añadido también una labor divulgativa dirigida a los tutores. Organizan talleres con una idea sencilla: cuanto más sepan las familias, mejor podrán cuidar a sus animales. Uno de ellos se centra, por ejemplo, en aprender a reconocer signos de dolor que pueden pasar inadvertidos y manifestarse simplemente mediante cambios de comportamiento.

Tres años después de aquellas primeras visitas a clínicas con las tarjetas de Soul Vet en la mano, Florencia ya no está sola ni trabaja únicamente de casa en casa. El proyecto ha crecido, tiene un centro propio y continúa haciéndolo dentro de una disciplina con cada vez mayor presencia en la medicina veterinaria. Florencia y Dolores tampoco esconden que tienen nuevas ideas: ampliar servicios, llegar a más lugares y contribuir a la formación de profesionales y auxiliares. Pero mantienen algo de aquellos primeros meses: buena parte de su crecimiento continúa llegando de la confianza y del boca a boca de los veterinarios que les remiten pacientes.

Conselleria d'Agricultura, Pesca i Medi Natural
Institut de Recerca i Formació Agroalimentària i Pesquera

La biotelemetria com una eina per monitoritzar el benestar animal i la fisiologia a l'aqüicultura

Margalida Vanrell Valls, Miquel Àngel Cortès Pujol, Ester Hoyo Alvarez



INTRODUCCIÓ

L'aqüicultura és un sector que ha crescut de manera exponencial les darreres tres dècades. La creixent demanda de proteïnes d'alt valor biològic, la pressió ecològica de la pesca extractiva, les innovacions tecnològiques i la domesticació de noves espècies per al cultiu són els principals motors d'aquest creixement, fet que augmenta la necessitat de tècniques de monitoreig avançades per garantir el benestar dels peixos.

El benestar es pot definir com l'estat d'un animal en relació amb la seva capacitat per afrontar i adaptar-se a les condicions del seu entorn. El benestar es correspon amb la capacitat de mantenir la homeòstasi i les funcions biològiques normals, la qual cosa es reflecteix finalment en la salut i la productivitat. Per aquest motiu, comprendre com responen els peixos als factors ambientals i antropogènics és clau per millorar els estàndards de benestar animal del sector, així com per optimitzar les estratègies de maneig i gestió dels sistemes de producció.

L'avaluació tradicional del benestar animal en el món de l'aqüicultura s'ha basat històricament en indicadors retrospectius. Per exemple: la observació visual, la mortalitat, la avaluació de paràmetres fisiològics o l'estudi de lesions macroscòpiques. Aquests mètodes d'avaluació convencionals del benestar presenten unes limitacions significatives als entorns aqüícoles: La captura i la manipulació necessàries per mesurar paràmetres fisiològics tradicionals, com el cortisol, confonen les mesures posteriors, ja que, els pocs minuts d'estrès per confinament alteren les respostes fisiològiques. A més, els mètodes visuals no poden rastrejar individus durant períodes prolongats de temps ni proporcionar la informació necessària sobre el funcionament intern de l'animal.

L'aqüicultura de precisió transforma aquesta visió retrospectiva doncs, permetent un diagnòstic fisiològic en temps real mitjançant dispositius implantats quirúrgicament als individus (**biologgers**). Aquests, són capaços de mesurar la freqüència cardíaca (FC) i l'acceleració externa (ACC) proporcionant informació valuosa sobre la dinàmica fisiològica i conductual dels individus. La FC mesurada amb biologgers pot detectar estrés per pràctiques aqüícoles o per canvis en les condicions ambientals i l'ACC prediu la despesa metabòlica, i ajuda a inferir patrons comportamentals a partir del'activitat natatòria.

ESTUDI A L'IRFAP LIMIA

En un estudi realitzat al l'IRFAP LIMIA al Port d'Andratx (Illes Balears). Un total de 2.000 llobarros (*Dicentrarchus labrax*) es van distribuir aleatòriament entre quatre gàbies marines, amb 500 individus per gàbia. Es realitzaren dos períodes de 14 dies de seguiment, un al març i l'altre al juliol del 2023. Cada gàbia de xarxa reproduïa les estructures habitualment utilitzades en l'aqüicultura comercial i estava formada per anelles de plàstic flotants, una xarxa protectora

antiaus i una xarxa de forma cilíndrica-cònica de 5,5 m de diàmetre i 6-8 m de profunditat. Per a cada període experimental, es van realitzar quatre cirurgies a llobarros de cadascuna de les gàbies (32 individus en total) per tal d'implantar quirúrgicament biologgers DST milli HRT (Star-Oddi, Islàndia), destinats al registre continu de l'electrocardiograma (ECG), l'acceleració externa i la temperatura interna dels individus.

Mitjançant anestèsia general, es va practicar una incisió de 2 cm a la línia ventral, posterior a les aletes pectorals, per permetre la introducció del biologger a la cavitat celòmica. El dispositiu es va orientar cap al pericardi i els elèctrodes disposats ventralment varen quedar en contacte amb la musculatura abdominal. Per assegurar-ne la posició, el biologger es va fixar mitjançant una sutura no reabsorbible (4/0 RESOLON® Blue, Resorba, Alemanya) unida a l'extrem arrodonit del dispositiu, mentre que l'extrem oposat es va subjectar amb un segon punt de sutura de seda (Deknatel®, Teleflex Medical, EUA). La taxa de supervivència de la cirurgia va ser del 100%. Un cop passats 10 dies de recuperació de la cirurgia, es varen redistribuir a les gàbies.

De dilluns a divendres, entre les 12:00 h i les 14:00 h, els peixos van ser alimentats fins a la sacietat i es van realitzar les tasques rutinàries de manteniment de les gàbies. Durant els caps de setmana, les instal·lacions van romandre lliures de qualsevol activitat o manipulació. Els biologgers implantats van permetre obtenir un registre de 10 segons/hora de l'activitat cardíaca mitjançant un electrocardiograma (ECG), i cada hora, mesures de l'acceleració externa i de la temperatura interna. Aquest seguiment es va mantenir al llarg dels dos períodes experimentals. Un cop finalitzat cada període, els biologgers es van retirar dels animals per recuperar i analitzar les dades enregistrades.

La combinació de la freqüència cardíaca i l'activitat motora es va utilitzar com a variables d'entrada en un model d'aprenentatge automàtic (*Machine Learning*) basat en l'algoritme Random Forest. Aquest model va permetre classificar els registres obtinguts en quatre estats fisiològics i conductuals diferenciats:

- **Repòs:** es va associar amb una freqüència cardíaca (FC) baixa (20–70 batecs per minut, bpm) i poc moviment (<18 mg, on mg correspon a milli-g d'acceleració). Aquest patró va ser més habitual durant la nit i va reflectir una reducció de la despesa metabòlica.

- **Activitat regular:** va presentar una FC baixa o moderada (30–90 bpm) i un nivell de moviment moderat (<20 mg), propi d'una natació de manteniment i d'una activitat quotidiana.

- **Resposta reactiva:** es va caracteritzar per una FC elevada (>60 bpm) i poc moviment (<15 mg). Aquest patró va indicar una possible resposta d'estrès amb immobilització (*freezing*) o activació simpàtica sense desplaçament.

- **Resposta proactiva:** va combinar una FC elevada (60–130 bpm) amb un moviment també elevat (>15 mg). Aquest perfil va ser compatible amb una resposta d'estrès activa, com una fugida.

RESULTATS I IMPLICACIONS PER AL BENESTAR ANIMAL

L'anàlisi de les dades va posar de manifest que l'estat fisiològic i conductual del llobarro estava condicionat tant per les variacions ambientals com per les activitats pròpies del maneig aqüícola. Un dels principals efectes observats va ser l'increment de la freqüència cardíaca durant el mes de juliol respecte del març. Aquest augment es va associar principalment amb les temperatures més elevades de l'aigua, que incrementen la demanda metabòlica i cardiovascular dels peixos. Per tant, la temperatura es va identificar com un factor rellevant a l'hora d'interpretar els indicadors fisiològics de benestar.

El model Random Forest va permetre identificar patrons diaris que difícilment es podrien interpretar únicament a partir de mesures aïllades. Les respostes proactives es van incrementar especialment al voltant de l'horari d'alimentació i es van mantenir durant les hores posteriors. Aquest patró podria estar relacionat no només amb l'activitat associada a l'alimentació, sinó també amb l'augment de la demanda metabòlica durant la digestió (acció dinàmica específica, SDA). En canvi, les respostes reactives es van caracteritzar per increments de la freqüència cardíaca sense un augment paral·lel de l'activitat motora, compatibles amb episodis puntuals de resposta a estímuls estressants.

Un altre resultat especialment rellevant va ser la diferència entre els dies laborables i els caps de setmana. Durant els dies en què es realitzaven tasques d'alimentació i manteniment de les gàbies, es va observar una major proporció d'estats associats a l'estrès, especialment de respostes reactives i proactives. En canvi, durant els caps de setmana, predominaven l'activitat regular i el repòs. Aquest patró suggereix que les activitats rutinàries de l'aqüicultura poden modificar de manera significativa els ritmes fisiològics i conductuals dels peixos.

Les diferències estacionals també van tenir un paper important. El mes de juliol es va caracteritzar per una major freqüència de respostes proactives i de períodes de repòs, mentre que al març va predominar l'activitat regular. Aquestes diferències podrien reflectir la combinació de factors ambientals, principalment la temperatura, amb un major nivell d'activitat humana al port durant els mesos d'estiu, inclòs el trànsit d'embarcacions. En aquest sentit, els resultats posen de manifest que l'avaluació del benestar no s'hauria de basar en un únic indicador, sinó que hauria de tenir en compte la interacció entre les condicions ambientals, el maneig i la resposta dels animals.

Aquest estudi va mostrar que els biologgers poden ser una eina útil per detectar canvis en la resposta fisiològica i en el comportament dels peixos davant situacions d'estrès o de major activació. El seguiment continu de la freqüència cardíaca i de l'activitat motora permet obtenir una informació més completa que les observacions puntuals i pot ajudar a detectar respostes associades al maneig dels animals. Aquest tipus de monitoreig podria ser especialment útil per valorar l'efecte de pràctiques habituals en aqüicultura, com l'alimentació. Tot i així, els diferents estats identificats no són categories tancades, sinó que formen part d'un continu de respostes fisiològiques i conductuals. Per aquest motiu, caldran estudis amb un nombre més elevat d'animals i amb la incorporació d'altres indicadors per poder valorar millor la utilitat d'aquesta tecnologia en condicions comercials. En definitiva, els resultats indiquen que els biologgers poden aportar una informació valuosa per entendre com els peixos responen al seu entorn i al maneig, i poden contribuir al desenvolupament de sistemes de seguiment del benestar més útils i aplicables a l'aqüicultura.

Per saber més:

Hoyo-Alvarez et al 2026: "From signals to states: biologger-based classification of seabass welfare states in seacages".
Animal Biotelemetry.
https://doi.org/10.1186/s40317-026-00461-5

BUFETE ANTONIO FONT

Abogados
Economistas
Graduados Sociales
Asesoría Laboral y Tributaria

“El ordenamiento jurídico no ha sabido anticiparse a las necesidades de la profesión veterinaria”

Toni Puig, abogado del Bufete Antonio Font y asesor jurídico del COVIB durante casi 25 años, se jubila tras haber acompañado al Colegio en una etapa de profundos cambios normativos, profesionales e institucionales



Desde que comenzó a colaborar personalmente con el COVIB, en 2001, Antonio Puig Juan (Palma, 1959) ha sido testigo de una profunda transformación de la profesión veterinaria. Abogado del Bufete Antonio Font, ha asesorado al Colegio durante casi un cuarto de siglo, junto con otros abogados de la firma, en cuestiones jurídicas de diversa naturaleza, desde asuntos administrativos y civiles hasta situaciones relacionadas con la deontología profesional. Ahora, con motivo de su jubilación, repasa algunos de los cambios más significativos de estas décadas, reflexiona sobre las dificultades que afrontan los veterinarios y recuerda su estrecha relación con una institución que, a su juicio, ha sabido modernizarse y abrirse a la sociedad.

¿Recuerda cómo empezó su relación profesional con el COVIB y qué impresión se llevó entonces del Colegio y de la profesión veterinaria?

Lo que hoy en día es el Bufete Antonio Font inició sus servicios de asesoramiento jurídico para el COVIB (administrativo, civil, laboral...) aproximadamente sobre el año 1997, siendo presidente del Colegio el Sr. D. Bartolomé Anguera Sansó. Desde un primer momento asumió esa responsabilidad Antonio Font. Mi intervención personal se produjo más tarde, al final del último mandato del Sr. Anguera. Debemos situarnos en el año 2001. Ha llovido desde entonces. La impresión fue la de un Colegio que se abría a modernizar la profesión, ajustarla a los nuevos tiempos y de proyectarse a la sociedad, ciudadanos y consumidores, pero también ante las Administraciones y, a la vez, ante los propios colegiados con el fin de procurar su defensa, representación y asesoramiento. Se trataba de llevar al máximo el cumplimiento de los fines de los Colegios Profesionales, lo que suponía una ingente actividad para la Junta. Adivinamos que se iniciaba una etapa de estrecha colaboración con el Colegio que nos exigiría una importante dedicación. De hecho, con el tiempo hemos sido tres los abogados del Bufete Antonio Font los que, de forma habitual y permanente, nos hemos dedicado a su asesoramiento en diversas materias, además de otros compañeros que se han venido ocupando de cuestiones más puntuales. Quedaba mucho por hacer. Anguera lo inició y considero que Ramon García lo ha completado dejando un Colegio moderno, ágil y abierto a la sociedad.

Después de tantos años asesorando al Colegio, ¿cómo ha visto evolucionar la profesión veterinaria y cuáles diría que han sido los cambios más importantes que ha vivido?

Ya lo he adelantado en tanto en cuanto mis impresiones sobre la evolución del Colegio son perfectamente extrapolables a los veterinarios. Evolución y modernización en cuanto a la formación, especialización, a las técnicas y medios utilizados y creo poder afirmar que también en una cuestión importante: a la toma de conciencia por parte de los profesionales liberales de que, además de ser los expertos en sanidad animal, en muchos casos son empresarios con unas obligaciones que van más allá de la práctica veterinaria. Deben saber gestionar una empresa, cumplir las cada vez más exigentes obligaciones empresariales. No basta con la actividad veterinaria propiamente dicha, hay más, puede que más aburrida y pesada y sobre la que, pienso, ninguna formación tuvieron en una exigente carrera universitaria. Pero esta evolución también se ha producido en los veterinarios que han optado por el ejercicio de la profesión al servicio de las Administraciones, siempre necesaria para adaptarse a los nuevos tiempos. El crecimiento ha sido enorme, no en vano han transcurrido más de 25 años. El núcleo de las consultas y asesoramiento de los primeros años tiene poco que ver con las actuales. Podría hacer referencia al incremento de la competencia en la profesión en los últimos años con la incorporación de nuevos titulados o a la necesidad de estos jóvenes de salir para ejercer fuera de nuestra Comunidad.

Han sido décadas de importantes cambios normativos y de nuevas obligaciones para los veterinarios. ¿Ha sabido el derecho evolucionar al mismo ritmo que la profesión? ¿Qué cambios destacaría especialmente?

Particularmente pienso que no. Sin ser un experto en sanidad animal, medicamentos veterinarios, etc., lo cierto es que al haber estado presente en variedad de reuniones del colectivo donde se trataban sus inquietudes profesionales y las normas que les afectan, siempre he salido de ellas con la impresión de que el ordenamiento no ha sabido anticiparse a las necesidades de la sanidad animal y de la profesión, no creo que vaya al mismo ritmo. Igualmente, al comparar la problemática profesional veterinaria y el ordenamiento que le afecta, es fácil constatar la falta de sufi-

ciente comunión entre ambas. Sí que es cierto que últimamente se han producido cambios importantes que tienen como diana esencial el bienestar animal y que han tenido gran repercusión social y mediática: se ha modificado el Código Civil, el Código Penal y se ha creado una norma específica de cobertura de protección de los derechos y del bienestar animal, sin olvidar otras medidas en materia de medicamento veterinario que han traído sus más y sus menos.

Asesorar a un colegio profesional implica trabajar con legislación, pero también con deontología, intereses colectivos y situaciones a veces delicadas. ¿Qué ha sido lo más complejo y qué le ha enseñado esta experiencia sobre los veterinarios?
Para los abogados que hemos venido asistiendo al Colegio (hablo en plural porque en alguna de las materias que voy a citar han intervenido durante años otros compañeros del Bufete), lo que genera más dudas e incertezas suelen ser los casos en que los asuntos consultados no encuentran una norma con respuestas absolutas y definitivas, donde la interpretación jurídica se abre a distintas opciones o soluciones o incluso que a la hora de responder hay que atender a otros criterios que no son meramente jurídicos. Para mí, cuando me dedicaba a ello (ya que desde hace años da cobertura a esta área mi compañera Eugenia Fernández), tenía siempre una complejidad añadida el asesoramiento a la Comisión Deontológica ante las denuncias contra actuaciones de los veterinarios. La deontología, si bien tiene sus normas, se abre a interpretaciones que van más allá del derecho, de la norma, de ahí que se someta al criterio de los "sabios" de la profesión (Comisión Deontológica) que, con el apoyo del abogado, deciden si las actuaciones veterinarias denunciadas se ajustan o no a ellas. Otra parcela que siempre nos deja con mal sabor son los ataques a los colegiados en redes sociales. Es muy difícil conseguir evitar e incluso resarcir el daño que ocasionan, en una gran mayoría de los casos, injustamente. El amparo que se puede recibir siempre llega tarde y mal. Así, creo que los veterinarios, en mayor medida que otras profesiones (abogados, arquitectos, ingenieros...), quedan muy expuestos a la opinión pública. O que tienen obligaciones deontológicas para con los clientes/pacientes que van más allá (urgencia vital, por ejemplo) del "reservado el derecho de admisión" aplicable a cualquier otro portal abierto al público.

Usted ha podido observar la veterinaria desde fuera de la profesión, pero al mismo tiempo desde una posición muy cercana. ¿Hay algo que los propios veterinarios no siempre perciban sobre sí mismos, sobre sus problemas o sobre la importancia de su trabajo?
Ya he dicho que en algunos casos ha costado comprender que además de ejercer una profesión sanitaria tienen una empresa que deben gestionar, un negocio abierto al público, lo que duplica su trabajo ya que en realidad se tratan de dos facetas dispares de su actividad. También creo que no siempre valoran suficientemente su protagonismo en una sociedad que cada vez atiende más a los animales (en general, no sólo de compañía) y donde su presencia se ha transformado en esencial. Por mi observación sobre estos aspectos creo poder afirmar que el Colegio sí ha estado trabajando para conseguirlo.

Ahora que llega la jubilación, ¿con qué se queda de todas estas décadas junto al COVIB, ¿qué echará de menos y qué le gustaría decir a los veterinarios de Baleares como despedida?
Me quedo con la oportunidad que he tenido de vivir múltiples experiencias junto a ellos y lo que he aprendido sobre la profesión y su relación con los animales. Desde niño he tenido una relación muy especial e intensa con los animales (perros, gatos, palomas mensajeras, canarios, conejos, razas de gallinas... incluso tuve la ocasión, junto a mi padre, de trabajar en la recuperación de la raza de paloma mallorquina *"Borino"* o *"Colom de tomb"*). Algo debió notar quien toma las decisiones que no dependen de nosotros cuando terminé haciendo la "mili" en el cuartel de Veterinaria de la carretera de Sóller, estando al mando del mismo el Teniente Coronel Sr. D. Francisco Solá Ayats. Sólo había veterinarios, el único "raro" era yo. Pero, sobre todo, sin duda, me quedo con la relación personal que he tenido con los miembros de las distintas Juntas, con los colegiados con los que he mantenido contacto, y muy especialmente con todo el personal del Colegio (que es el que más me ha tenido que soportar) y, como no, con sus colaboradores externos. Todos ellos serán lo único que echaré de menos, de todo lo demás me toca descansar. Como despedida, simplemente, decir a los veterinarios (profesionales y funcionarios) que no dejen de luchar por la imagen de su profesión, por sus derechos, para que se tome en cuenta su opinión y criterio cuando deba regularse cualquier cuestión para la que se han preparado con máxima exigencia y que nunca olviden que el Colegio trabaja permanentemente para ellos a tales fines y que mis compañeros del Bufete Antonio Font continuarán colaborando con él como se ha hecho hasta la fecha.



Ramon García, reconocido con el Premio Joan Calafat en la categoría de Veterinaria



El expresidente del Colegio Oficial de Veterinarios de las Illes Balears, Ramon García, ha recibido el Premio Joan Calafat en la categoría de Veterinaria, durante la cuarta edición de estos galardones, otorgados por Salut Edicions. El premio reconoció su extensa trayectoria profesional e institucional, con más de tres décadas dedicadas a la Salud Pública Veterinaria y a la protección de la salud de la población de las Illes Balears, así como su compromiso con la profesión y el servicio público. La actual presidenta del COVIB, Ana Sancha, acompañó a Ramon García durante el acto.

Fallece José Alberto Montoya, referente de la veterinaria y la investigación en dirofilariosis



El COVIB lamenta el fallecimiento de José Alberto Montoya Alonso, catedrático, investigador y uno de los grandes referentes de la veterinaria española en cardiología, enfermedades cardiorrespiratorias y, especialmente, en el estudio de la dirofilariosis.
Catedrático de Medicina y Cirugía Animal de la Facultad de Veterinaria de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria (ULPGC), Montoya desarrolló durante más de cuatro décadas una intensa trayectoria clínica, docente e investigadora. Su trabajo contribuyó de manera especial al conocimiento de la dirofilariosis y de su importancia como zoonosis desde una perspectiva One Health.
El pasado mes de marzo, Montoya participó en una jornada One Health organizada por el Colegio y centrada en la dirofilariosis, en la que abordó la expansión de esta enfermedad, su carácter zoonótico y la necesidad de mejorar su prevención y conocimiento.

BREVES

ESPAÑA ACTUALIZA SU ESTRATEGIA FRENTE A LA LENGUA AZUL Y MANTIENE LA VACUNACIÓN OBLIGATORIA EN BALEARES

El Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación ha aprobado una nueva orden que actualiza las medidas de prevención y control de la lengua azul, adaptándolas a la normativa europea. La disposición, que entrará en vigor el 1 de noviembre, mantiene a Baleares como zona sometida a un programa de control y erradicación, con vacunación obligatoria del ganado bovino y ovino frente a los serotipos incluidos en dicho programa. En la Península se mantiene la vacunación voluntaria, mientras que Canarias conserva su consideración de zona libre de la enfermedad.

PREOCUPACIÓN POR LAS RESTRICCIONES A LA CESIÓN DE MEDICAMENTOS VETERINARIOS

El presidente de la OCV, Gonzalo Moreno del Val, se ha reunido con Nancy De Briyne, directora ejecutiva de la Federación de Veterinarios de Europa (FVE), para abordar la situación de la normativa sobre medicamentos veterinarios en España y la necesidad de avanzar hacia un fraccionamiento efectivo que permita ajustar los tratamientos a las necesidades de cada animal. Como resultado del encuentro, la FVE incorporará esta cuestión a la agenda de su grupo de trabajo de medicamentos para avanzar en la elaboración de un posicionamiento institucional europeo sobre el fraccionamiento. El objetivo es defender su utilidad para facilitar el uso responsable de los medicamentos veterinarios, reducir los sobrantes y contribuir a la lucha frente a las resistencias antimicrobianas.

PUBLICADO EN EL BOE EL III CONVENIO COLECTIVO DE CENTROS Y SERVICIOS VETERINARIOS

El III Convenio Colectivo de Centros y Servicios Veterinarios regula las relaciones laborales de las empresas del sector en todo el territorio nacional y estará vigente hasta el 31 de diciembre de 2028. El nuevo convenio incorpora diferentes modificaciones en las condiciones laborales del sector. Entre las principales novedades figuran la actualización de las tablas salariales y de la clasificación profesional, así como cambios relacionados con la jornada, la contratación, la formación y la conciliación. El COVIB ha enviado el convenio a sus colegiados para que puedan consultar el documento completo y revisar las novedades que incorpora.

COL·LEGIACIÓ

ALTES

1503 - Lucía Florencia Sparisci
Des de l'1 de juny de 2026
1504 - Albert Sánchez Thomás
1505 - Lluís Angosto Artigues
1506 - M. del Carmen Fdez. Rosselló
1507 - Irene Bonet Torres
Des de l'1 de juliol de 2026
1325 - Sara Amores Sugrañes
1508 - Marcos Lindenberg Fullana
1509 - Giorgi Elías Vázquez Rodríguez
1510 - Jorge López-Lanchares Echave
1511 - Laura Rocha Almonacid
1512 - Yael Castañeda Zamora
Des de l'1 d'agost de 2026
1513 - María Casasempere Ramírez
1514 - Miguel Arias Martínez
1515 - Claudia Triay Gomila
Des de l'1 de setembre de 2026

BAIXES

1107 - Claudia Ellen Scheu
Des del 31 de maig de 2026
1456 - Lucas Esequiel Cavallieri
Des del 12 de juny de 2026
1243 - Alessandra Barcella
Des del 30 de juny de 2026
1442 - Bruno Martín Prina
Des del 10 de juliol de 2026
1429 - Ángela Verónica Fuster Osella
Des del 25 d'agost de 2026
1461 - Joaquín Colomina Climent
Des del 31 d'agost de 2026

JUBILATS

260 - Margarita Buades Feliu
309 - María Luisa Iturriaga García

CENTRES VETERINARIS

ALTES

Clínica Veterinària Costitx
Plaça del Jardí, 24 – Costitx
Titular: Mª Neus Sabater Jofre

TRASPASSOS

Clínica Nou Espai Veterinari
Plaça des Tren, 5 – Sa Pobla
Titular: Nuria Mª Fluxá Torres



Yolanda Costa, abstracción y naturaleza en el COVIB

La artista gallega Yolanda Costa, residente en Mallorca, ha expuesto durante el tercer trimestre del año en la sede del COVIB, dentro del programa de exposiciones del Colegio. Como es habitual en esta iniciativa, Costa ha cedido una de sus obras para formar parte de la colección artística colegial.

Además de su actividad como pintora, Costa trabaja como conservadora y restauradora de arte, una faceta profesional que también influye en su manera de entender la pintura, especialmente en su atención a los materiales, las texturas y las superficies.

Su obra se desarrolla principalmente en el terreno de la abstracción, con la naturaleza como fuente de inspiración. A través de la experimentación con el color, la luz y diferentes materiales, explora los contrastes entre calma y tensión, superficie y profundidad, y los procesos de transformación del entorno natural.

Su trayectoria incluye proyectos como *Raíces*, presentado en Mallorca y Formentera; *Simbiosis*, que llegó también a Galicia, y *Mareas Vivas*, exhibido en distintos espacios de Mallorca. También ha participado en muestras colectivas como Incart, en Inca, y Arrelart, en Sineu, donde ha desarrollado labores de comisariado y producción.

ART AL COVIB

GLOBAL-IDENT™ XS 1.4



STANDARD ISO 11784 | STANDARD ISO 11785 | STANDARD ISO 11135-1 | STANDARD ISO 11607

MICROCHIP PARA LOS ANIMALES *MÁS PEQUEÑOS*



- **Aguja mas fina y afilada.**
  Excelente penetración cutánea.
- **Inyector Ergonomico.**
  Fácil manejo y aplicación.
- **Esterilización médica.**
  De acuerdo a los estandares ISO 11135-1& 11607

azasa

Pioneros en sistemas de trazabilidad y bienestar animal.

AZASA - Plaza de Santa Catalina de los Donados, 2 28013 MADRID TELÉF.: 915 481 806 www.azasa.es